

**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**MAESTRÍA EN METODOLOGÍAS DE INVESTIGACIÓN**  
**ECONÓMICA Y SOCIAL**



**TESIS**  
**MEDICIÓN DEL EMPLEO INFORMAL EN**  
**HONDURAS EN EL AÑO 2012**

**PRESENTADA POR:**

**OZIEL AARÓN FERNÁNDEZ HERRERA**

**PREVIO A OPTAR AL GRADO DE:**

**MÁSTER EN METODOLOGÍAS DE INVESTIGACIÓN**  
**ECONÓMICA Y SOCIAL**

**ASESOR TEMÁTICO: MSc. HORACIO LOVO**

**ASESOR METODOLÓGICO: Doctor HENRY RODRÍGUEZ**

**TEGUCIGALPA, M.D.C., FEBRERO DE 2016**

**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS**

**AUTORIDADES UNIVERSITARIAS:**

**LICENCIADA JULIETA CASTELLANOS  
RECTORA**

**DOCTORA RUTILIA CALDERÓN  
VICE RECTORA DE ASUNTOS ACADÉMICOS**

**LICENCIADA LETICIA SALOMÓN  
DIRECTORA SISTEMA DE ESTUDIOS DE POSTGRADO**

**ABOGADA EMMA VIRGINIA MEJÍA  
SECRETARIA GENERAL**

**MAE. BELINDA FLORES DE MENDOZA  
DECANA DE LA FACULTAD DE  
CIENCIAS ECONÓMICAS**

**DOCTOR HENRY RODRÍGUEZ COREA  
COORDINADOR MAESTRÍA EN METODOLOGÍAS DE  
INVESTIGACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL**

## DEDICATORIA Y AGRADECIMIENTOS

*Dedico este esfuerzo a Dios todo poderoso, a mis padres en el cielo y en la tierra, a mi familia, a mis hermosos hijos y bella esposa que me fortalecen, a mis maestros en el ámbito académico y laboral, a mis asesores de Tesis y un especial agradecimiento a la sociedad hondureña que me brinda la oportunidad de escudriñarla.*

UDI-DEGT-UNIVERSIDAD

## Tabla de contenido

Introducción .....	4
CAPÍTULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	5
1. Enunciado del problema.....	6
2. Formulación del problema .....	7
3. Objetivo general .....	7
4. Objetivos específicos: .....	7
5. Justificación.....	8
6. Delimitación del problema.....	9
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO .....	10
1. Antecedentes Teóricos .....	12
2. Marco conceptual.....	15
CAPÍTULO III. DISEÑO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN .....	21
a. Estimar los puestos de trabajo informales de la ocupación principal: .....	22
b. Estimación de las unidades de producción del sector informal .....	24
c. Estimar los puestos de trabajo informales de la ocupación secundaria .....	25
CAPÍTULO IV. ANÁLISIS DE RESULTADOS .... <b>¡Error! Marcador no definido.</b>	
1. Situación los ingresos y la pobreza nacional.....	29
2. Breve perfil del mercado laboral.....	30
3. Análisis del empleo informal .....	31
Matriz de Hussmann de empleo informal según sector de empleo .....	33
Porcentaje de trabajadores no agrícolas con empleo informal .....	34
Trabajador por tipo de empleo formal o informal .....	37
Trabajadores según nivel educativo.....	40
Trabajadores no agrícolas según rama de actividad económica.....	43
Trabajadores no agrícolas según tipo de ocupación .....	44
Desigualdades de ingreso entre trabajadores no agrícolas según área de residencia y condición de empleo.....	46
Hogares liderados por trabajadores no agrícolas por nivel de pobreza .....	47
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES .....	49
BIBLIOGRAFÍA .....	54

ANEXOS .....	58
Anexo de Marco Metodológico .....	59
Anexo Marco Teórico.....	78

UDI-DEGT-UNAH

## Índice de Figuras y Cuadros

Figura 1: Mapa de la República de Honduras según densidad poblacional por departamentos.....	29
Figura 2: Porcentaje de empleados no agrícolas Según grupos de edad.....	39
Figura 3: Porcentaje de empleados no agrícolas según nivel educativo.....	41
Figura 4: Curva de Lorenz e índice de Gini de los trabajadores informales.....	47
Cuadro 1. Criterios para la definición de las empresas del sector informal (OIT, 2013).....	20
Cuadro 2: Población ocupada según sector económico.....	27
Cuadro 3: Población de Honduras según área de residencia.....	30
Cuadro 4: Trabajadores ocupados.....	32
Cuadro 5: Matriz de empleo informal según sector.....	34
Cuadro 6: Porcentaje de personas con empleo informal.....	35
Cuadro 7 Trabajadores Por Condición de Empleo según Sector.....	37
Cuadro 8: Trabajador por tipo empleo y sexo según área de residencia.....	38
Cuadro 9: Trabajador por área según rama de actividad económica.....	44
Cuadro 10: Trabajadores formales por área según tipo de ocupación.....	45
Cuadro 11: Trabajadores según nivel de pobreza.....	48

## Introducción

Al hablar de empleo y sector informal tendremos que remitirnos 40 años atrás cuando la OIT presenta el informe de Kenya en 1972 utilizándolo “para describir las duras actividades de los trabajadores pobres que no eran reconocidas, registradas, protegidas o reguladas por las autoridades públicas” y que a la fecha se ha empeorado la situación, ya que como asegura el informe, “La mayor parte de los nuevos empleos de los últimos años, particularmente en los países en desarrollo y en transición, se ha creado en la economía informal” debido a la imposibilidad de las personas para entrar al sector formal (Oficina Internacional del Trabajo, 2002).

El mercado laboral está vinculado directamente con las condiciones socio-económicas de la población y por ende está estrechamente relacionado al desarrollo del país, para el caso el desarrollo de Latinoamérica es un tema multidimensional que abarca muchos aspectos económicos y sociales, que están en la agenda diaria de estos países y que a la fecha se han visto algunos resultados positivos; según (CEPAL, 2011) algunas variables importantes en promedio tuvieron crecimiento, entre ellas; el PIB en 4.8%, la tasa de ocupación creció en 0.6% y la tasa de participación laboral en 0.3%. La pobreza en 2010 disminuyó en 1.6% respecto al año anterior menos en Honduras y México que no obstante aumentaron.

No obstante, la región latinoamericana se enfrenta a grandes problemas y entre los mayores se encuentra la alta inequidad en los ingresos que es la más alta del mundo (CEPAL, 2011) y según (Latinobarómetro, 2010 y 2011) el desempleo fue el mayor problema en 2010 y el segundo en 2011.

# **CAPÍTULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**



## 1. Enunciado del problema

Hay un fenómeno social poco comprendido y estudiado del mercado laboral de Honduras, este es, el empleo informal, que aborda una serie de situaciones que se dan en el puesto trabajo y que a su vez repercuten en el nivel de vida del trabajador y de los que dependen directamente de él, en el presente y futuro, debido a que esa situación de informalidad implica la carencia de derechos fundamentales tal como la seguridad social, el derecho a una pensión, a la jubilación, a vacaciones, seguro médico entre otros.

Es evidente entonces que la problemática planteada, es sin duda un fenómeno muy común en el país, que a su vez está estrechamente vinculado al fenómeno de la pobreza el cual es la carencia de elementos básicos, es así que plantea (Perona, 2014) al referirse al tema “la pobreza es entendida como carencia y refiere a un estado de deterioro, a una situación de menoscabo que indica tanto una ausencia de elementos esenciales para la subsistencia y el desarrollo personal ” si bien es cierto, que hay trabajadores en situación de informalidad con altos ingresos monetarios, pero también es cierto que la mayor proporción de trabajadores, están en situaciones de pobreza.

Es decir, que están insertos en labores de subsistencia como lo plantea (OIT, 2012), actividades no remuneradas económicamente, grupos cooperativos de muy baja remuneración, trabajadores cuentapropistas con un bajo capital de trabajo, entre ellos se encuentran una variedad de ocupaciones<sup>1</sup>, entre estas: vendedores ambulantes, lustrabotas, pepenadores, motoristas, fleteros, reparadores de celulares, cargadores de bultos, chatarreros y otras.

Es evidente entonces, que si se requieren soluciones o propuestas para mejorar las condiciones de vida de los trabajadores, es urgente conocer el fenómeno de la informalidad, comenzando por estimar la cantidad de trabajadores en condiciones de informalidad y cuáles son las principales características económicas y sociales.

---

<sup>1</sup> Ocupaciones extraídas de base de EPHPM mayo 2011, considerando solo a los del primer quintil de ingreso per cápita del hogar y que están en condiciones de pobreza extrema.

## 2. Formulación del problema

Debido a que las instituciones gubernamentales encargadas de tal fin, no han podido consensuar los criterios metodológicos. Se presenta el problema, de saber que existen trabajadores en condiciones de informalidad pero que no se pueden identificar, ni cuantificar ni caracterizar.

Es así que surgen las siguientes interrogantes: ¿Qué es empleo informal?, ¿cuántos son los empleos y por ende la cantidad de trabajadores en condiciones de informalidad?, ¿qué características particulares tanto económicas y sociales presentan?, ¿cómo se relaciona el empleo informal, la pobreza y la desigualdad? Tomando en cuenta las siguientes delimitaciones temporales y espaciales: las estimaciones se hacen a nivel nacional, considerando solamente el área urbana y rural, para el año 2012.

## 3. Objetivo general

Aportar a la sociedad hondureña una descripción general del fenómeno social de la informalidad laboral, para poder generar políticas de desarrollo que puedan incidir y mejorar los niveles de vida de los ciudadanos de esta gran nación y la vez ofrecer un aporte a la ciencia que permita conocer la diferentes características y múltiples relaciones existentes entre los actores del amplio sector informal, los cuales tienen una relación muy estrecha entre los diferentes fenómenos que menoscaban el bienestar social.

## 4. Objetivos específicos:

1. Definir el empleo informal de acuerdo a los lineamientos de la OIT y ajustarlo a la encuesta hogares de Honduras 2012.
2. Cuantificar los empleos informales y por ende la cantidad de trabajadores en condiciones de informalidad.
3. Analizar las características particulares tanto económicas y sociales que tienen los trabajadores en condiciones de informalidad.
4. Determinar la relación entre el empleo informal, la pobreza y la desigualdad económica.

## 5. Justificación

El vínculo entre condición socio-económica y mercado laboral hace de éste un elemento clave en el desarrollo de los países, pues el estudio de su estructura es de suma importancia para los hacedores de políticas orientadas al desarrollo social y económico.

Sin embargo, las políticas casi siempre impactan positivamente, solo en los empleos formales del sector formal, debido a la limitante, de que no se tiene definido: ¿qué es empleo informal?, ¿quiénes son los que ocupan los puestos informales? y ¿qué categoría de empleados está en el sector informal? Pues como argumenta (De Soto, 1992) al referirse al sector informal; “que este es tan grande que no puede definirse pero que al verlo se reconoce” y de igual forma el presente estudio señala que; “El empleo informal en Honduras es tan grande y complejo que no se ha podido definir pero si se ha podido percibir”.

El país carece de estadísticas oficiales de empleo informal, debido a que no se tiene una definición ni criterios consensuados entre sector gobierno, privado o empleador y el sector obrero, generando ello, un grave problema, porque limita la identificación, la caracterización, la medición del empleo informal, su impacto en la pobreza y en las brechas, entre hombres, mujeres y no permite comprender a qué factores hay que dirigir las políticas públicas para incidir en el mejoramiento de los niveles de vida de aquellos que están en dicha situación.

Aunque se han llevado a cabo, varios intentos para poder oficializar cifras no se ha concretado, debido a que es considerado un tema muy sensible para los intereses de los algunos sectores, ya que implica saber qué empresas están constituidas legalmente y si lo están, ¿cumplen con la obligación que estipula la normativa laboral de sus trabajadores? Es evidente que hay quienes sí y quienes no, aunque no se tenga una estimación al respecto. Es por ello que los estudios de esta índole no consideran estadísticas oficiales sino, que cada investigador tiene que estimar las suyas o partir de las que ya ha estimado algunas instituciones internacionales.

El presente estudio viene a aportar conocimiento en el área del empleo informal en el mercado laboral, ayudando a comprender la dinámica entre este tipo de empleo y las variables socioeconómicas, analizando las características de mayor relevancia entre la diferente población de trabajadores y la relación con las variables económicas y sociales.

Está orientado a ser una base para los hacedores de políticas públicas, para que se dirijan de manera directa tanto a los trabajadores formales como informales, trascendiendo así, la manera habitual de dirigir políticas o programas sociales, focalizando la solución a cada problema específico.

En efecto, es necesario y oportuno tomar en cuenta, el desarrollo del país en esta temática, comienza desde los que ofrecen su fuerza de trabajo hasta el que la contrata, ya que interactúa como un sistema donde las relaciones son fundamentales y se está estrechamente vinculado. La definición técnica es indispensable para este estudio la cual daremos más adelante; sin embargo, se permite hacer la siguiente analogía sobre el empleo informal. “El empleo informal es el último refugio donde se albergan los necesitados, que podemos no escuchar pero forzosamente tendremos que sentir, porque el desarrollo del país está ligado irrefutablemente al desarrollo de ellos”.

## **6. Delimitación del problema**

Se estudia el empleo informal del área urbana y rural de Honduras, a nivel nacional, basados en los datos de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples del (INE, Honduras, 2012), del para el año 2012.

## **CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO**

UDI-DEGT-JUNAH

## 1. Antecedentes teóricos

Todo fenómeno social es un efecto de la conducta de la población en el contexto donde se desarrolla, en el caso del fenómeno de la informalidad en los empleos, se ha escrito mucho desde mediados siglo XX, y esto ha generado una conformación de gran riqueza teórica, ya que se han analizado varias regiones del mundo desde muy diferentes ópticas, como ser sociológica, económica, psicológica entre otras. Y aún desde la misma disciplina de estudio han surgido varias escuelas de pensamiento; sin embargo, la presente investigación se centrará, en las que han conformado más adeptos científicos.

El término de sector informal y formal se cree que tiene sus orígenes en un estudio realizado en un país de África Occidental, Ghana o la República de Ghana por el investigador Keith Hart en su estudio sobre Desempleo Urbano en África presentado en la Universidad de Sussex, del Reino Unido, en 1971 (Hart, 1971). Introduce la temática de oportunidades de ingreso formal e informal en el contexto de las categorías de asalariado y de trabajador por cuenta propia respectivamente.

El mencionado estudio abrió una ventana a las diversas investigaciones sobre el fenómeno de la informalidad para el caso la Organización Mundial del Trabajo (OIT, 2012) un año después en 1972 inicio un estudio en otro país africano, en Kenia, tomando como base lo propuesto por Hart ya que algunos investigadores pertenecían al mismo Instituto de Estudios del Desarrollo de la Universidad de Sussex.

Fue OIT que le dio popularidad al concepto de sector informal como dice (Chen, 2012) “inspirado, a su vez, en un artículo previo de Hart, 1970”. “El aporte conceptual consistió en llamar la atención acerca de que, en países de menor desarrollo relativo, el problema de empleo se concentra no tanto en el desempleo sino, principalmente, en aquellos que estando ocupados reciben un ingreso insuficiente”. Los denominados “trabajadores pobres” los cuales se encuentran en su mayoría en el sector informal.

De forma general se identifican dos grandes corrientes o modelos de donde se desprenden diferentes escuelas de pensamiento en lo que respecta al sector informal y formal, que Carneiro (Chinyere Switek, 2007) define como modelo estructuralista y

modelo neo-liberal en el primero se centran diferentes escuelas de pensamiento, como la Escuela Dualista que se origina en el modelo Harris - Todaro de 1970.

“... fenómeno de la migración entre el campo y la ciudad y presenta cómo, al existir un salario mínimo superior al salario de equilibrio en el sector industrial, la migración excesiva generará la existencia de un sector informal dentro de la ciudad estrictamente inferior al sector formal”.

Este enfoque teórico designa al sector informal como el conjunto de actividades que absorbe a los trabajadores no calificados y que se utiliza tecnología rudimentaria (Chinyere Switek, 2007) dicho enfoque caracteriza que la inserción y permanencia del trabajador en éste sector no es por la decisión de estar o no estar allí, sino que es la única alternativa que tiene y por ende este sector es parte inherente y resultado de la exclusión del sector formal.

Es importante reconocer en esta teoría del mercado dualista o segmentado, que son una diversidad de actividades marginales que se encuentran en muchos países: vendedores ambulantes, vendedores con poco capital de trabajo en los centros de distribución al menor, en mercados de subsistencia entre otros, y como sostiene en el informe (Chen, 2012).

“...el sector informal de la economía comprende actividades marginales distintas del sector formal y no relacionadas con él que proporcionan ingresos a los pobres y una red de seguridad en tiempos de crisis”.

Así también se considera la exclusión por falta de competencias técnicas, por el aumento de la tecnología en muchas empresas, es decir, no hay las mismas oportunidades para todos, porque los que más poder adquisitivo tienen, son los que más aprovechan estas oportunidades. A la vez se considera que hay una falta de vinculación entre los sectores formal e informal, pues hay barreras de entrada en cada uno de ellos, operando de forma independiente, el sector informal, es el menos favorecido por las políticas públicas así que se exige que se propongan políticas orientadas a mejorar su situación.

Otra escuela que conforma el modelo Estructuralista (Carneiro,1977), es la Escuela Legalista, la cual sostiene que hay un sistema legal que no se aplica para todos y recae en la falta de seguridad jurídica, siendo las reglas informales las que más predominan en las relaciones laborales y contractuales. En ese sentido una teoría predominante es la que planteo Hernando de Soto cuando se refiere a que el sector informal “es el motor que dinamiza la economía” (De Soto, 1992).

Debido a que ni los asalariados en el sector formal, ni los sindicalizados llegan a alcanzar al porcentaje de trabajadores que emprenden su propio negocio o los que se conocen como cuenta propias, y que allí se encuentra la gran parte de la población económicamente activa:

“El que si reúne la gran cantidad de clases explotadas es el sector de los empresarios informales. Por lo tanto, a nuestro juicio como sus intereses objetivos pro mercado y pro empresa privada, es a ellos a quien hay que movilizar para lograr el cambio que muchos empresarios formales, que están muy acomodados dentro del estatus quo, no desean.” (De Soto, 1992).

Cabe resaltar según Hernando de Soto, hay una limitante directa del gobierno y de los empresarios dominantes para limitar en que se desarrolle una economía de mercado en el sector informal, De Soto plantea que hay una “Normatividad Extralegal” o falta de legitimidad de las leyes, que éstas pierden vigencia social en dicho sector. “En suma, existe un estado que impide el surgimiento de una economía de mercado entre las clases que más pueden contribuir a ella: las mayorías”. Los llamados mercantilistas al referirse a los empresarios pudientes, se coluden con el gobierno para generar las reglas que les interesan.

En sus diversos estudios sobre la informalidad compara cuánto tiempo tarda un empresario de altos ingresos con uno de bajos ingresos del sector informal, el primero en hacer una operación de apertura de un negocio, escriturar una vivienda, concluye que tardaría un día y los segundos más de 10 años. Es así que argumentan que los gobiernos deberían introducir trámites burocráticos simplificados para animar a las empresas informales a registrarse, y extender los derechos legales en materia de propiedad a los



activos de los negocios informales a fin de promover su potencial productivo y convertir sus activos en capital real.” (Chen, 2012).

Hay otra línea de pensamiento que ha buscado ¿por qué? del sector informal, es la escuela de pensamiento de los voluntaristas que argumentan que es una opción el estar en el sector informal ya que se esconden a las regulaciones legales y aminoran sus costos de operación debido a que no pagan impuestos, ni tienen gastos por legalidad creando una competencia desleal al sector formal, “Argumentan que los negocios informales deberían ser sometidos al marco regulatorio formal para aumentar la base fiscal y reducir la competencia desleal hacia los negocios formales” (Chen, 2012).

Así Maloney (Chinyere Switek, 2007) escribe en contra del dualismo aduciendo que el sector informal es un sector muy bien integrado y que no es un producto de la existencia del sector formal y rechaza también la del legalismo que no es eso lo que impide su desarrollo ya que es una opción que el propio trabajador a escogido el pertenecer al sector informal debido a que aquí es donde se puede desarrollar económicamente.

Con las consideraciones anteriores de denota, diversidad de puntos de vista que explican las razones del porqué se está en el sector informal y que factores inciden en su existencia, sin embargo es importante saber que para desarrollar a los trabajadores y hacer políticas para tal fin es importante saber con qué lente de pensamiento se está viendo al trabajador y su condición de informalidad, para el caso si se mira desde el lente dualista, es necesario generar empleos en el sector informal para ir reduciendo el sector informal tal y como plantea (OIT 1991) al referirse al sector informal o no estructurado.

“En la memoria del Director General para la Conferencia de 1991, se subrayaba que “está excluido que la OIT ayude a ‘promover’ o a ‘desarrollar’ el sector no estructurado de tal o cual país como un medio cómodo y poco oneroso de crear empleos si los interesados no están resueltos, al mismo tiempo, a erradicar paulatinamente las peores formas de explotación y de trabajo infrahumanas que se observan en ese sector”

También habría que empezar a limitar la migración del campo a ciudad incrementando los salarios mínimos del área rural y enfocarse a ir quitando espacio de acción al sector informal.

En el caso de los neoliberales se tendría que hacer lo contrario, hacer leyes o reglas de apoyo para el sector informal, para poder potenciar sus actividades económicas, aminorando o simplificando los trámites para poder ejercer tal o cual actividad de legalización, poder legalizar sus viviendas para poder entrar al sistema crediticio entre otros.

Es así que se tiene que tener muy en cuenta con qué lente se observa el problema y con qué lente se construye la solución; sin embargo, podemos aseverar que los fenómenos sociales no se pueden aislar como se separa una variable en un laboratorio, y es preciso mirar la sociedad de forma holística y saber en qué contexto social se está desarrollando el fenómeno, pues no es lo mismo la informalidad en Honduras que en España o que en otro país y no es que la informalidad es la causa, más bien, es un efecto y en muchos de los casos las teorías solo hablan de una parte del fenómeno no del todo.

No obstante el objetivo de esta tesis no es evaluar el modelo ni mucho menos identificar en cual se acopla la realidad del sector informal hondureño, centraremos el estudio en la adopción del Modelo OIT y adaptaremos su metodología a la realidad nacional representada en la información levantada por el Instituto Nacional de Estadísticas de Honduras.

## **2. Marco conceptual**

Es así que la organización Internacional del Trabajo OIT, elaboró una propuesta para estandarizar la medición del empleo informal de los países socios de los cuales Honduras forma parte, es así que en la década de los setentas aparece el término de “informal” para definir políticas laborales y a la fecha, dicho término ha pasado a ser un punto de partida para estadísticas laborales y toma de decisiones en el ámbito de políticas públicas laborales.

En el año 1993 se realizó en Ginebra, Suiza la Decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo conocida como (15ª CIET), la cual emitió una resolución donde propone la metodología para el cálculo de empleo informal y la forma como llegar a construirla, debido a que en cada país hay perfiles diferentes en lo que respecta a las preguntas sobre mercado laboral.

Luego en diciembre de 2003 se realizó la Decimoséptima Conferencia entre los tópicos de la (17ª CIET) que mejora los criterios de medición sobre empleo informal, está la definición de sector informal “definió el sector informal como un sub-grupo de unidades de producción incluidas en el sector institucional de los hogares del SCN. En otras palabras, las empresas del sector informal se define como un subconjunto de las empresas no constituidas en sociedad del hogar” (17ª CIET).

Las resoluciones anteriores establecen tres criterios como ser: la organización jurídica de la empresa, la propiedad y el tipo de contabilidad que lleva. De esta forma se dice que si la empresa está inscrita legalmente, si es una sociedad o cuasi sociedad es decir, está constituida como una empresa legalmente y lo siguiente es que lleve estados financieros.

En lo que respecta al empleo informal (OIT, 2013) la OIT considera la protección laboral y la seguridad social del empleado, para valorar si un empleado es formal o informal, partiendo de la categoría ocupacional de cada trabajador, tal como lo representa la matriz conceptual para el empleo informal de OIT, descrita en el anexo del marco teórico.

La interrogante que surgió fue, ¿cuál tenía que ser el papel de la OIT respecto al mercado no estructurado? O de otra manera, si la OIT y sus países miembros deberían incentivar al sector informal como generador de empleo e ingresos o promover su reglamentación y la protección social. Al final de la reunión 78 en el año de 1991, OIT y sus asociados tomaron la decisión de no promover o desarrollar el sector no estructurado y que este problema se tenía que atacar de raíz mediante una estrategia global y diversificada. Sin embargo, el empleo informal en la actualidad ha tenido un gran crecimiento y no se puede ver como un fenómeno temporal ni marginal, debido a que en el

sector informal más que en el formal, es donde se ha incrementado mayormente los puestos de trabajo (VI informe 90º reunión 2002).

En tal sentido y como lo manifiesta el informe de la sexta reunión el término de sector informal y empleo informal han sido objeto de discusión en las conferencias de OIT y entre los diferentes investigadores, pues ha sido necesario el impulso que la organización internacional del trabajo le ha dado al término de economía informal ya que es mucho más amplio, para poder englobar la dinámica que se presenta tanto en el sector informal como empleo informal. Sin embargo, al definir el sector informal el párrafo 5 (1) de la resolución de la 15ª CIET declara:

“El sector informal puede describirse en términos generales como un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad primordial de crear empleos y generar ingresos para las personas que participan en esa actividad. Estas unidades funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo en los casos en que existan se basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales y sociales, y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales”.

La clasificación se hace en base a la homogeneidad de las actividades de cada empresa con relación a sus objetivos. Es así que la resolución de la 15ª CIET amplía esa definición a actividades no observadas las cuales persiguen los mismos objetivos, pero rechaza el hecho de abarcar a toda las actividades entre los ejemplos que se pueden dar son: entre las actividades excluidas según 15ª CIET: “como en el caso de los servicios domésticos, la producción no comercial y las actividades agrícolas, podrían identificarse en categorías separadas fuera de la distinción entre los sectores informal y formal” es por ello que OIT aclara la utilización del término:

“De este modo, la definición adoptada lleva a la segmentación de la economía o de la población ocupada según la dicotomía de sector formal/informal” (OIT, 2013).

La definición de sector informal se adapta también al sistema de cuentas nacionales (CNS93) para poder determinar las actividades que realiza cada empresa para poder estimar la contribución a la economía por parte del sector informal. Por ello, el sector informal se definió en términos de las características de las unidades de producción que son las empresas las cuales realizan diferentes actividades económicas como punto de vista de las empresas y al referirse a las características de los trabajos de las personas ocupadas se mira desde el punto de vista laboral.

La definición de la estadística (15ª CIET) del sector informal parte de tres criterios fundamentales: la organización jurídica, la propiedad y al tipo de contabilidad que llevan las empresas, es así que las empresas del sector informal no recogen estos criterios y por ende se les consideran como empresas de hogares no constituidas en sociedad. En cambio aquellas que si los cumplen son las empresas constituidas en sociedad o las cuasi sociedades.

Pues si es cierto que se consideran a todas las empresas del sector informal como empresas de hogares no constituidas en sociedad, no es cierto que todas las empresas de hogares no constituidas en sociedad pertenecen al sector informal.

**Cuadro 1. Criterios para la definición de las empresas del sector informal (OIT, 2013)**

<b>Criterio</b>	<b>Objetivo</b>
Organización legal: empresa no constituida como una entidad legal separada de su(s) propietario(s).	Identificación de las empresas no constituidas en sociedad.
Propiedad: empresa que pertenece a, y está controlada por, uno o más miembros de uno o más hogares.	Identificación de las empresas de hogares no constituidas en sociedad.
Tipo de contabilidad: no llevan una contabilidad completa, incluyendo las hojas de balance.	Exclusión de las cuasi-sociedades de las empresas individuales no constituidas en sociedad.
4. Destino de la producción: al menos una parte para el mercado.	Identificación de las empresas de hogares no constituidas en sociedad con al menos una parte de la producción de mercado; exclusión de las empresas de hogares no constituidas en sociedad que producen bienes exclusivamente para uso final propio.
5. Tipo de actividad económica	Exclusión de los hogares que emplean trabajadores domésticos asalariados; exclusión eventual de las empresas dedicadas a la agricultura y actividades afines.
6.1 Número de personas ocupadas/asalariados/asalariados en forma continua menos de 'n', y/o 6.2 Ausencia de registro de la empresa, y/o 6.3 Ausencia de registro de los asalariados de la empresa	Identificación de las empresas del sector informal como un subconjunto de empresas no constituidas en sociedad con al menos una parte de la producción destinada al mercado.

Fuente: OIT Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal (cuadro 2.2 pág.25)

La 17 conferencia internacional del trabajo hace énfasis en los conceptos de empleo en el sector informal y empleo informal, conceptos que tienen significado diferente pero que se relacionan, ya que son complementos en el análisis de la informalidad del empleo. El primer concepto se basa en la empresa el segundo en el empleo.

“Una persona puede tener simultáneamente dos o más empleos formales y/o informales. Dada la existencia de los empleos múltiples, se considera a los empleos en lugar de las personas ocupadas como unidad de observación para el empleo. Las personas ocupadas tienen empleos que se pueden describir con diversas características relacionadas con el empleo, y estos empleos se realizan en unidades de producción (empresas) que pueden describirse mediante diferentes características relacionadas con la empresa” (OIT, 2013).

Por lo tanto OIT utiliza una matriz donde resume los resultados en forma de filas y columnas (ver anexo de marco teórico, matriz conceptual), las primeras representan las empresas constituidas en sociedad, como ser las sociedades y las cuasi sociedades, así también refleja las empresas no constituidas en sociedades que contiene a los hogares. En la parte de las columnas se describe el tipo de empleo según su categoría ocupacional; trabajadores por cuenta propia, empleadores, asalariados y trabajadores familiares no remunerados, trabajadores de cooperativas, los cuales se clasifican según la situación de empleo formal o informal. Ver en los anexos la Matriz de Hussman en la cual se resume toda la estructura de sectores y categoría ocupacional.

## **CAPÍTULO III. DISEÑO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN**



## a. Estimar los puestos de trabajo informales<sup>2</sup> de la ocupación principal:

A continuación se explica de forma detallada la metodología para la adaptación de la medición propuesta por OIT a la encuesta hogares de 2012, se consideran las preguntas (P##) del formulario de la encuesta, los supuestos y los respectivos tratamientos. Para adaptar la siguiente definición de OIT; “El empleo informal abarca a los trabajadores que no están cubiertos por la seguridad social; ni la seguridad jurídica, la cual se representa por un contrato sujeto a derechos laborales o la incorporación a un sindicato; que no cotizan a un instituto de pensión y jubilación y que no tributan el Impuesto sobre la renta y que están en condiciones precarias”.

### 1. Empleado u obrero público

Se considera la categoría 1. empleado(a) u obrero público de la P432. ¿Usted trabaja cómo?, y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esa categoría son formales, luego se plantea un escenario de informalidad de empleo, el cual va evaluando cada registro, de cada categoría y de esta forma comprobar si cumple la condición de informalidad, la cual es:

No cotiza (P423) en alguna de las opciones 1 a la 7 y → (no tiene protección social)

No tiene algún derecho (P438) de la opción 1 a la 9. →( no tiene otros beneficios laborales)

### 2. Asalariado privado

Se considera la categoría 2. empleado(a) u obrero privado de la P432. ¿Usted trabaja cómo? Y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esa categoría son formales, luego se plantea un escenario de informalidad de empleo, el cual va evaluando cada registro, de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición de informalidad, la cual es:

1. No cotiza (P423) en alguna de las opciones 1 a la 7 y → (no tiene protección social)

2. Si estar trabajando (P433) bajo las opciones 4 y 9 y → (no tiene contrato laboral)

3. No tener algún derecho (P438) de la opción 1 a la 9. →( no tiene otros beneficios laborales)

---

<sup>2</sup> Nota: las categorías de empleado u obrero público y empleado doméstico tienen criterios iguales, las categorías de trabajador por cuenta propia, empleador y trabajador no remunerado tienen criterios iguales.

### 3. Empleado doméstico

Se considera la categoría 3. empleado(a) doméstico(a) de la P432. ¿Usted trabaja cómo? Y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esa categoría son formales, luego se plantea un escenario de informalidad de empleo, el cual va evaluando cada registro, de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición de informalidad, la cual es:

1. No cotiza (P423) en alguna de las opciones 1 a la 7 y → (no tiene protección social)
2. No tiene algún derecho (P438) de la opción 1 a la 9. → (no tiene otros beneficios laborales)

### 4. Trabajador por cuenta propia

Se considera las categorías cuenta propia que contrata y que no contrata mano de obra temporal (5, 6, 9 y 10) de la P432. ¿Usted trabaja cómo?, y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esa categoría son formales, luego se plantea un escenario de informalidad de empleo, el cual va evaluando cada registro, de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición de informalidad:

1. No cotice (P423) de la opción 1 a la 7. → (no tiene protección social)

### 5. Empleador o patrono

Se considera las categorías 7. empleador o socio activo y 11. patrón o socio de la finca de la P432. ¿Usted trabaja cómo? y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esa categoría son formales, luego se plantea un escenario de informalidad de empleo, el cual va evaluando cada registro, de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición de informalidad:

1. No cotice (P423) de la opción 1 a la 7. → (no tiene protección social)

### 6. Miembro de cooperativa de trabajadores

Se considera las categorías 4. miembro de cooperativa de producción y 8. miembro de cooperativa, asentamiento o grupo de la P432. ¿Usted trabaja cómo?, y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esas categorías son formales, luego se plantea un escenario de informalidad de empleo, el cual va evaluando cada registro, de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición de informalidad, la cual es:

1. No cotiza (P423) en alguna de las opciones 1 a la 7 y → (no tiene protección social)

## 7. Trabajador no remunerado

Las categorías 12.trabajador familiar no remunerado y 13.trabajador no remunerado de la P432. ¿Usted trabaja cómo?, se tomarán en su totalidad, como empleo informal ya que carecen de contrato y de protección social.

Luego se totaliza la sumatoria de los puestos de trabajo, formales e informales, de cada categoría y obteniendo de esta forma el empleo formal y empleo informal a nivel nacional.

### **b. Estimación de las unidades de producción del sector informal**

Para estimar el sector informal se utiliza la misma metodología para las unidades de producción: unidades del sector formal, unidades del sector informal y unidades de los hogares. Partiendo de los criterios de empresas informales o que conforman el sector informal:

1. No estar constituida en sociedad
2. No estar registrada
3. No llevar contabilidad

#### 1. Unidades de producción: empleado u obrero público

Se considera la categoría 1. empleado(a) u obrero público de la P432. ¿Usted trabaja cómo?, como parte del sector formal.

#### 2. Unidades de producción: empleado asalariado privado

Se considera la categoría 2. empleado(a) u obrero privado de la P432. ¿Usted trabaja cómo? y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esa categoría son del sector formal, luego se va evaluando cada registro de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición para pasar al sector informal, la cual es:

1. No cotiza (P423) en alguna de las opciones 1 a la 9 y → (Proxy de no registro)
2. No tiene algún derecho (P438) de la opción 5 a la 9 y → (Proxy de no registro)
3. No le deducen el ISR (P434) igual a opción 2 y → (Proxy de no registro)

#### 3. Unidades de producción: empleado doméstico

Se considera las categorías 2. empleado(a) doméstico(a) de la P432. ¿Usted trabaja cómo? Perteneciente al sector de los hogares, ya que según OIT los hogares forman otro sector.

4. Unidades de producción: Trabajador por cuenta propia (5, 6, 9 y 10), miembro de cooperativa de trabajadores (4 y 8) y empleador o patrono (7 y 11).

Se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esas categorías son del sector formal, luego se va evaluando cada registro de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición para pasar al sector informal, la cual es:

1. No cotiza (P423) en alguna de las opciones 1 a la 9 y → (Proxy de no registro)

5. Unidades de producción: trabajador no remunerado

Se considera las categorías 12 y 13 de la (P432) y se inicia con el supuesto de que todos los puestos de trabajo de esas categorías son del sector formal, luego se va evaluando cada registro de cada categoría y de esta forma ver si cumple la condición para pasar al sector informal, la cual es:

1. No cotiza (P423) en alguna de las opciones 1 a la 9. → (Proxy de registro)

### **c. Estimar los puestos de trabajo informales de la ocupación secundaria**

Se hace el mismo procedimiento que se utilizó para estimar el empleo informal en la ocupación principal, solamente cambian los números de preguntas, aunque la pregunta 423. En alguna de sus ocupaciones, ¿cotiza usted a:?, se sigue utilizando ya que es para los dos tipos de ocupaciones.

#### 1. Estimación del trabajador o empleado informal

Para estimar el empleo informal o la cantidad de trabajadores que están en condiciones de informalidad se hace mediante un proceso de selección. Ya que se dan casos diversos como ser: trabajadores que en la ocupación principal son formales y en la secundaria son informales, que en las dos ocupaciones son informales y que en las dos ocupaciones son formales. Para ello se utilizan 3 condiciones: Si el empleo es:

1. Formal en la ocupación principal y formal en la ocupación secundaria: entonces es empleado formal.
2. Formal en la ocupación principal e informal en la ocupación secundaria: entonces es empleado formal.
3. Informal en la ocupación principal o informal en la ocupación secundaria: entonces es empleado informal.

De esta forma se identifica el empleado informal o todas aquellas personas que están ocupadas en actividades no agrícolas y que están en condiciones de informalidad, es decir que no se les brinda los derechos laborales ni los derechos a la seguridad social.

#### 4. Clasificación de la población ocupada en el sector informal

La población se clasificó de acuerdo al criterio de OIT; basada en empleos principales y secundarios. La clasificación es la siguiente: personas ocupadas cuyo empleo principal y secundario está en el sector informal, más las personas ocupadas cuyo empleo principal o secundario está en el sector informal, más las personas ocupadas cuyo empleo principal o secundario esta fuera del sector informal, la sumatoria de ello da la cantidad de personas en cada uno de los sectores (OIT, 2010).

Al operacionalizar este criterio de clasificación, se obtiene la instrucción que detalla siguiente:

#### **Cuadro 2: Población ocupada según sector económico**

Clasificación de la población ocupada en el sector: informal, formal y hogares

Ocupación Principal está en:	opera	Ocupación secundaria está en:	entonces trabaja en:
Sector informal	y	Sector informal	El sector informal
Sector informal	o	Sector informal	El sector informal
Hogares	y	Otro diferente al sector informal	Hogares
Otro diferente al sector informal	y	Hogares	Hogares
Sector formal	y	Otro diferente al sector informal	El sector formal
Otro diferente al sector informal	y	Sector formal	El sector formal

Fuente: Elaboración propia sobre la base de información de metodología OIT vrs EHPM12.

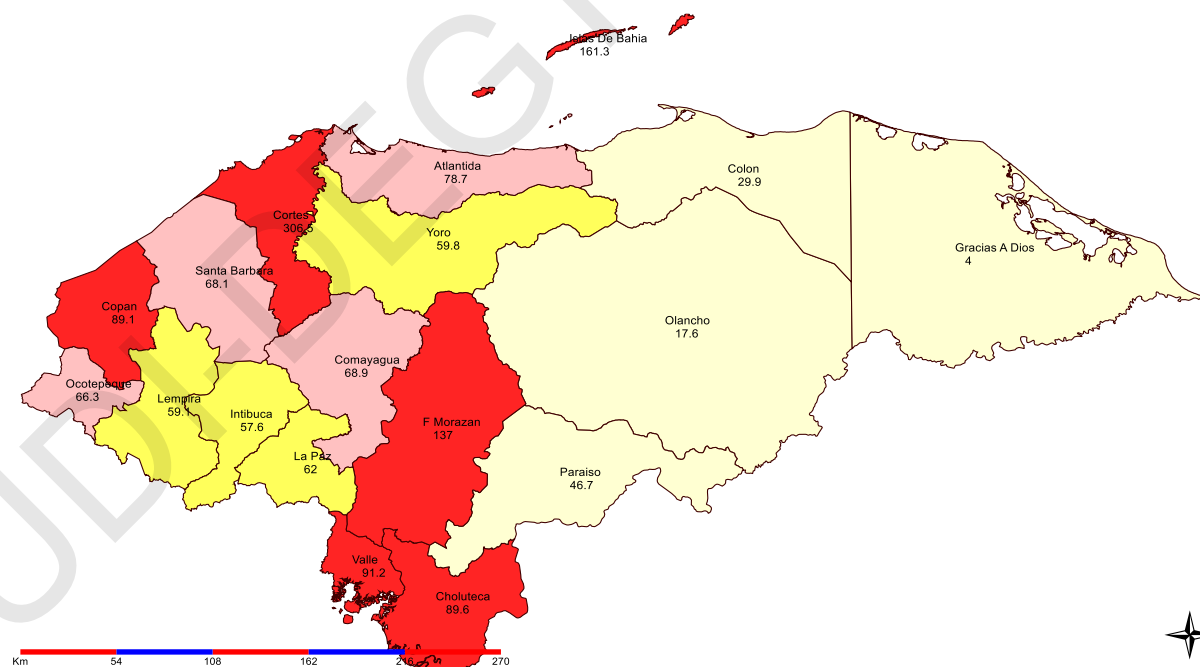
La sumatoria de los iguales, da la cantidad de personas que trabajan en dicho sector. Es con esta metodología que se calcula tanto el empleo informal como la cantidad de trabajadores en los diferentes sectores de la economía, formal o informal.

## **CAPÍTULO V. ANALISIS DE RESULTADO**

La población a nivel nacional para 2012 asciende a 8303,399 personas (INE, Honduras, 2012), con una densidad poblacional promedio de 73 habitantes por Km cuadrado la cual aumento o disminuye de un departamento a otro (ver figura del mapa de Honduras).

Los departamentos que concentran mayor población son Cortés que está en la zona más industrializada del país y Francisco Morazán que es donde se encuentra la capital, Tegucigalpa que junto a la ciudad de Comayagüela conforman el Distrito Central. Los departamentos con menor densidad poblacional son Gracias a Dios y Olancho, debido a que son los más extensos en territorio. Existe una diversidad étnica que conserva su lengua nativa, aunque es el idioma español, la lengua oficial, ya que es hablado por la mayoría de la población.

**Figura 1: Mapa de la República de Honduras según densidad poblacional por departamentos**



*Elaborado con DevInfo en base al censo de población y vivienda de Honduras 2001*

Según el cuadro 5, el 51% son mujeres y el 49% hombres. La población que reside en las zonas urbanas alcanza el 46 % y los que habitan en zonas rurales el 55% el Distrito

Central concentra el 28% de la población urbana y San Pedro Sula el 16 y 56% el resto urbano.

**Cuadro 3: Población de Honduras según área de residencia**

Población de Honduras según área de residencia			
Clasificación	Total Nacional	Total Rural	Total Urbano
Población Total	8,303,399	4,490,009	3,813,390
Hombre	4,049,889	2,268,973	1,780,915
Mujer	4,253,510	2,221,036	2,032,475

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). EPHPM 2012.

La tasa de analfabetismo a nivel nacional se ha reducido en estos últimos años de un 17.5% en 2007 a un 14.3% en 2012, consecuencia del incremento en los años de escolaridad promedio de la población que fue de 7.0 a 7.4 en el periodo 2007-2012 y el incremento de la tasa de cobertura de 57.7 a 58.0% respectivamente.

## 1. Situación los ingresos y la pobreza nacional

Respecto a los ingresos, el 66% de la población ocupada gana menos de un salario mínimo. El ingreso promedio que declaran las personas ocupadas va de acuerdo a las edades, es decir que los que declaran menor ingreso son las personas entre 12-14 años con L.1,443.00 mensuales y los de 15 a 18 años declaran L.2254.00 mensuales y las personas que más declaran ingresos están entre 45 a 59 años una cantidad de L.5729.00 mensuales.

El nivel de ingreso per cápita del hogar tiene una marcada diferencia cuando se analiza desde las áreas geográficas; para el área rural el ingreso per cápita mensual del hogar es de L.1,734.00 y para el área urbana es de L.3,403.00 con una considerable diferencia de años de estudio promedio 4.8 para el rural y 8.0 para el urbano. Al analizar el ingreso de los hogares por quintiles de ingreso se observa que para el primer quintil el cual concentra el 20% de hogares de menores ingresos, perciben en promedio L.318.00 mensuales per cápita y el 20% de los hogares de mayores ingresos perciben mensualmente L.7874.00, es evidente la alta diferencia de los ingresos.



Es por ello que a nivel nacional para 2012 se tiene un elevado índice de Gini de 0.574 el cual nos indica las altas diferencias de ingreso entre grupos de la población, también el índice de desarrollo humano de Honduras alcanzó en 2011 el 0.625 ubicando a Honduras en lugar número 121 de 189 países (PNUD, 2011).

La pobreza medida por la metodología de línea de pobreza, nos dice que en el país hay 1207,177 (66.5%) hogares pobres de los cuales el 46% son de pobreza extrema y 20% tienen pobreza relativa y 607,405 hogares no pobres. En el área rural hay un porcentaje mayor de hogares pobres alcanzando el 69.3 % y 63.6 % para la urbana. En el caso de las Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) hay 43.3 % de hogares con alguna NBI.

## **2. Breve perfil del mercado laboral**

Según encuesta hogares de 2012 hay 6,627,556 personas en edad de trabajar de las cuales el 52% son mujeres y el 48% hombres. El 51% de la población en edad de trabajar conforman la población económicamente activa (PEA), siendo la tasa de participación laboral para los hombres es 69 % y de las mujeres el 34 %, es evidente la desventaja que presenta el mercado laboral para las mujeres ya que su estructura le es más favorable a los hombres.

Las actividades económicas de mayor relevancia son la agricultura donde labora alrededor del 38 % de la población ocupada, el comercio que agrupa casi el 22 % de dicha población y los servicios que concentra 14 % de los ocupados.

Analizando la población en edad de trabajar (PET), encontramos que la población ocupada representan el 49% (cuadro 5), la desocupada en 2 % y la inactiva el 49%. Dentro de la población ocupada se encuentra que un 46% de la población depende de un salario para poder suplir sus necesidades económicas, de alimentación, de salud entre otras. Siendo el sector privado el que más empleo genera (33%) y el sector público un 7%.

Los trabajadores por cuenta propia, representan el 43% de la población ocupada, es primordial resaltar que esta categoría es un reflejo de las bajas condiciones socio-económicas de la población ya que concentra el empleo informal de la economía, es decir que esta población no está integrada a los programas de previsión social ni a la protección

de las leyes laborales. Las ocupaciones incluidas en esta categoría son muy diversas, algunas de ellas son: vendedores ambulantes, lustrabotas, pepenadores, ayudantes de ganadero y agricultura, motoristas, fleteros, reparadores de celulares, cargadores de bultos, chatarreros entre otras<sup>3</sup>.

#### Cuadro 4: Trabajadores ocupados

Personas ocupadas a nivel nacional		
Clasificación	Total Nacional	%
Ocupados	3,243,877	100
Asalariados	1,351,171	41.7
Publico	211,891	15.7
Privado	1,071,616	79.3
Domestico	67,664	5
Cuenta Propia	1,404,345	43.3
Trab. Fam. No Remu.	432,868	13.3

Fuente: elaboración sobre la información de EPHPM. 2012.

Para Honduras uno de los mayores problemas, es el desempleo<sup>4</sup>, siendo 3.0% en 2007 y 3.6% en 2012. En relación a las brechas de desigualdades, para 2012 había 62,754 hombres desocupados y 58,057 mujeres desempleadas representando la TDA para los primeros un 2.9% y las segundas un 5.0% teniendo las mujeres mayores problemas de inserción al mercado de trabajo.

Pero el mayor problema se refleja en el subempleo o aquellos trabajadores que trabajan menos horas de lo que quisieran trabajar y ganan menos de los salarios regulados por el estado<sup>5</sup>. Para 2012 esta situación alcanzó a más de 1.7 millones de trabajadores.

### 3. Análisis del empleo informal

Luego del repaso teórico y metodológico, para conseguir los objetivos de este trabajo se partirá es necesario partir de una definición la cual se tiene la gran tarea de

<sup>3</sup> Ocupaciones extraídas de base de EPHPM mayo 2011, considerando solo a los del primer quintil de ingreso percápita del hogar y que están en condiciones de pobreza extrema.

<sup>4</sup> Se mide con la TDA (tasa de desempleo abierta)

<sup>5</sup> Menos de 44 horas según EPHPM.

operacionalizar y adaptar a la realidad social, captada en las encuestas de hogares de Honduras, específicamente para el año 2012. la definición es propuesta por OIT para el empleo informal y es la siguiente: **“el empleo informal abarca a los trabajadores que no están cubiertos por la seguridad social; ni la seguridad jurídica, la cual se representa por un contrato sujeto a derechos laborales o la incorporación a un sindicato; que no cotizan a un instituto de pensión y jubilación y que no tributan el impuesto sobre la renta y que están en condiciones precarias”** dicha definición de empleo informal fue tomada de la Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (17ma. CIET).

Es necesario dar un repaso general a la metodología y a los anexos metodológicos para las estimaciones. Es así que se presenta a continuación los resultados de dicha adaptación metodológica, que se estructura en la matriz propuesta por OIT y que nos indica por categoría de empleado y por sector de empleo la cantidad de trabajadores que están insertos en cada caso.

## Matriz de Hussmann de empleo informal según sector de empleo

**Cuadro 5: Matriz de empleo informal según sector**

**Tabla No.1**  
**Matriz Hussmanns para empleados informales o formales**

Sectores de Empleo	Trab por cuenta propia		Empleador		Empleado público		Empleado privado		Empleado Doméstico		Membro de cooperativa	TNR	Condición de Empleo		Empleo Total
	Formal	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal			Formal	Informal	
<b>Total</b>	4,376	704,184	4,311	63,550	179,748	33,613	534,155	250,160	13,119	54,763	804	161,311	735,709	1268,405	2004,114
<b>Sector Público</b>					179,748	33,613							179,748	33,613	213,360
<b>Sector Formal</b>	4,376	12,497	4,311	11,380			429,266	6,270			282	1,235	437,954	31,664	469,618
<b>Sector Informal</b>		691,687		52,171			104,889	243,890			522	160,076	104,889	1148,345	1253,234
<b>Hogares</b>									13,119	54,763			13,119	54,763	67,902

Fuente: elaboración propia en base a EPHPM mayo 2012

La matriz de Husmann que representa los empleos informales, y que sigue la metodología propuesta por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que se construye con el tipo de empleo que puede ser formal o informal según el sector: público, formal, informal y hogares. Se consideran solamente a los empleados no agrícolas que estén ocupados en el período de referencia. Para 2012 el total de trabajadores no agrícolas fue de 2,004,114 el cual representan un 61.8% de la población ocupada. Esta población es el universo de estudio del presente de la presente tesis.

Según estimación a nivel nacional, con datos del año 2012, el total trabajadores no agrícolas con empleos informales representa el 39.1% de la PEA ocupada (2,004,114 trabajadores ocupados). De los 4 sectores que presenta la metodología es en el sector informal que se concentra la mayor parte del empleo informal, el que ascendió a 91% de la población ocupada. Es decir, que un alto número de trabajadores en condición de informalidad laboran en empresas no registradas ante la autoridad estatal y a la vez, no brindan los derechos laborales al trabajador.

## Porcentaje de trabajadores no agrícolas con empleo informal

Cuadro 6: Porcentaje de personas con empleo informal

Personas con empleo informal	%
<b>Empleo Informal</b>	<b>63%</b>
<b>Empleo formal</b>	<b>37%</b>
Empleo informal en sector informal	91%
Empleo informal fuera del Sector informal	9%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

De cada 100 trabajadores ocupados en tareas no agrícolas 63 tienen un empleo informal, donde no tienen beneficios laborales ni seguridad social. Entiéndase beneficios laborales por prestaciones, vacaciones, pagos de horas extras, décimo cuarto mes de salario, seguridad social, cotizar a algún o más institutos de previsión; RAP, INJUPEMP, INPREMA, IPM, IHSS, o un fondo privado de pensiones o seguro médico privado.

Significa entonces que los empleados informales son un grupo vulnerable en el tema de seguridad social; en lo que respecta a la atención en salud y a tener un retiro digno del mercado laboral. En cambio los trabajadores que tienen empleo formal tienen alguno o más beneficios laborales y cotizan a alguno o más institutos de previsión social, ascendieron a 37 %.

El presente estudio hace la clasificación de 4 sectores, que contienen las diferentes unidades de producción, estos sectores son: el sector público, el sector formal, el sector informal y los hogares. En el sector informal se concentra la mayor parte de empleo informal el cual asciende a 90.5 %, es decir, estos trabajadores trabajan en empresas no registradas y las cuales no dan a sus empleados los beneficios laborales ni sociales. El empleo informal fuera del sector informal asciende a un 9.5 %.

El sector público que representa el gobierno, por definición pertenece al sector formal, no obstante se describe por separado debido a la relevancia en cuanto a la cantidad de empleados que tiene. El sector formal propiamente dicho, son las empresas u otras instituciones no gubernamentales que están inscritas ante la autoridad que designa la ley, a la vez ofrecen beneficios laborales y de previsión social a sus empleados. Por el contrario las empresas del sector informal no están inscritas y tampoco brindan al empleado ningún beneficio laboral, el sector de los hogares también de igual manera no está inscrito como empresa y tampoco da beneficios laborales a los empleados.

Cuadro 7 :Trabajadores Por Condición de Empleo según Sector

Sectores	Formal	Informal	Total
Total	735,710	1,268,405	2,004,115
Sector Público	179,748	33,613	213,361
Sector Formal	437,954	31,664	469,618
Sector Informal	104,889	1,148,345	1,253,234
Hogares	13,119	54,783	67,902
<b>Sectores</b>			
<b>Total</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>
Sector Público	84%	16%	100%
Sector Formal	93%	7%	100%
Sector Informal	8%	92%	100%
Hogares	19%	81%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

Según el cuadro de Trabajadores por condición de empleo en cada sector, el sector público sustenta a 213,360 empleados; sin embargo, al analizar las condiciones de informalidad, es evidente que existen muchos empleados dentro de este sector, que cotizan a algún instituto de previsión social y a la vez tienen los beneficios que contempla la ley laboral y ascienden a 179,748 empleados. Así como también existen empleados del sector público que no cotizan y tampoco tienen beneficios laborales de acuerdo a ley, los cuales suman 33,613 y a estos se les considera como empleados informales dentro del sector público.

El sector formal está compuesto por 469,618 (23.4%) empleados, de los cuales el 7% de estos son empleados informales y el 93% son empleados formales. El sector informal por su parte contiene 1,148,345 (62.5%) empleados, de los cuales el 8.4 % son empleados formales y 91.6 son empleados informales.

En el sector de hogares, es donde se concentran los trabajadores domésticos y por definición no entran a los otros sectores y alcanzan 67,902 (3.4%).

## Trabajador por tipo de empleo formal o informal

Cuadro 8: Trabajador por tipo empleo y sexo según área de residencia

Área	Trabajador con empleo formal						Trabajador con empleo informal					
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Total	735709	100	421142	100	314567	100	1268405	100	600211	100	668194	100
Urbano	584734	79%	325492	77%	259242	82%	799011	63%	400508	67%	398502	60%
Rural	150975	21%	95650	23%	55326	18%	469394	37%	199703	33%	269692	40%

Fuente: Elaboración Propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

Al analizar el cuadro 8, muestra que en el área urbana reside el 69 % de los trabajadores no agrícolas y el restante 31 % reside en el área rural. Con respecto a la cantidad de hombres y de mujeres en el área urbana hay más hombres que mujeres y en el área rural hay más mujeres que hombres.

### Empleo formal-urbano

El empleo formal en esta área asciende a 584,734 (79.5%) trabajadores que tienen beneficios laborales y que cotizan a algún instituto de previsión. De esta población el 55.7% son hombres y el 44.3 % son mujeres, en ese sentido se caracteriza por haber más trabajadores hombres en condiciones formales, que mujeres con empleos formales.

### Empleo formal-rural

El empleo formal en esta área asciende a 150,975 (20.5%) trabajadores que no tienen beneficios laborales ni cotizan a algún instituto de previsión. De esta población el 63.4% son hombres y el 36.6% son mujeres, en ese sentido se caracteriza por haber más trabajadores hombres en condiciones formales siendo más amplia la brecha entre hombres y mujeres en el área rural.

### Empleo informal-urbano

El empleo informal en esta área asciende a 799,011 (63.0%) trabajadores que no tienen beneficios laborales ni cotizan a algún instituto de previsión. De esta población el



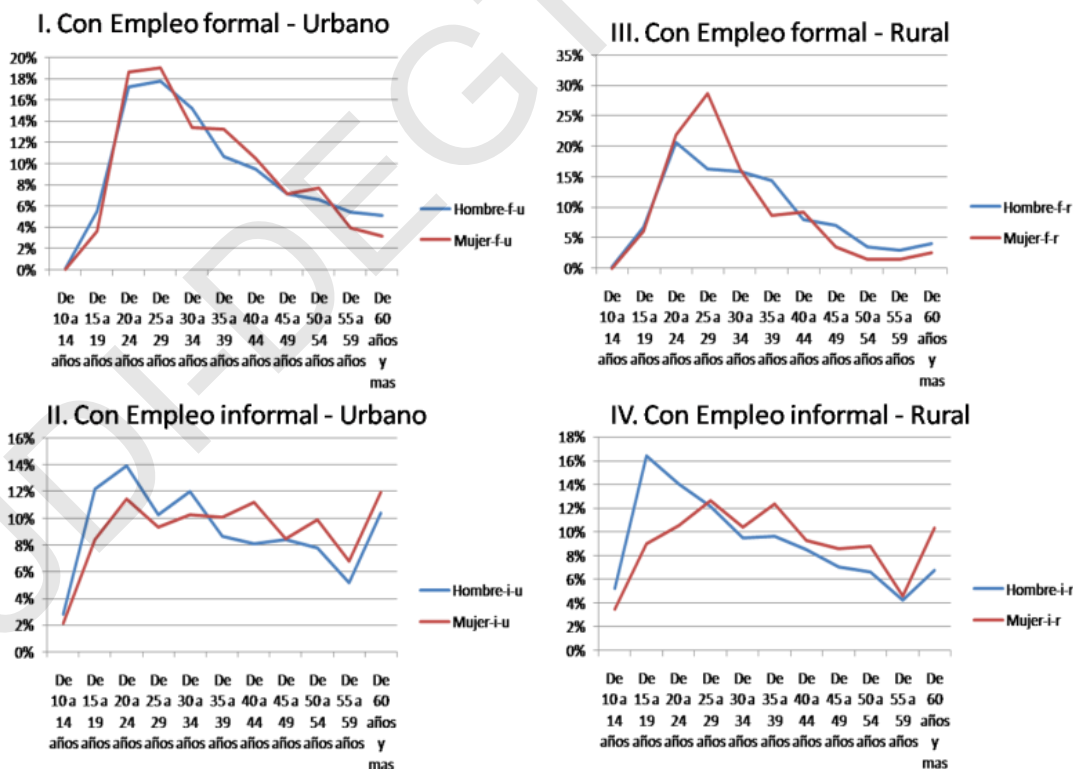
50.1% son hombres y el 49.9% son mujeres, en ese sentido se caracteriza por no existir diferencias entre hombres y mujeres es decir los dos tienen casi los mismos niveles de informalidad en el área urbana.

### Empleo informal-rural.

El empleo formal en esta área asciende a 469,394 (37.0%) trabajadores que no tienen beneficios laborales ni cotizan a algún instituto de previsión. De esta población el 42.5% son hombres y el 57.5% son mujeres, en ese sentido se caracteriza por haber más trabajadoras mujeres en condiciones de informalidad que hombres, es decir existe una amplia brecha entre hombres y mujeres con empleo informal en el área rural.

### Trabajador por grupos de edad

Figura 2: Porcentaje de empleados no agrícolas Según grupos de edad



Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

### **Cuadrante I: Empleo formal-urbano según mujer y hombre**

El cuadrante I, representa los trabajadores formales del área urbana, se observa la dinámica de la población con respecto a los grupos de edades, el ciclo de ocupación en el mercado laboral es mayor entre las edades de 20 y 49 años, la mujer tiene mayores niveles de ocupación en este grupo de edad. Y a medida los trabajadores van aumentando de años los niveles de ocupación en el mercado de trabajo va disminuyendo.

### **Cuadrante II: Empleo informal-urbano según mujer y hombre**

Representa a los ocupados informales, que residen en el área urbana, si se compara con la tendencia del primer gráfico, tiene algunas modificaciones, entre ellas están; que la población ocupada no disminuye de forma drástica, a medida se desarrolla el ciclo de vida, sino que se mantiene por más tiempo en el mercado de trabajo, aún avance la edad; en especial los trabajadores que sobrepasan los 59 años, ya que es consecuente al hecho, que ellos no tienen seguridad social, es decir no están respaldados por un sistema de pensiones o seguros medico alguno, que les incentive dejar de trabajar. Hay otro fenómeno más evidente entre empleados informales, a partir de los 35 años, existe mayor ocupación de mujeres que de hombres, esto representa las brechas existentes entre hombres y mujeres dentro del empleo informal.

### **Cuadrante III: Empleo formal-rural según mujer y hombre**

Representa a los trabajadores formales del área rural, casi tiene el mismo comportamiento que el (cuadrante I) solamente que en las edades de 20 a 30 años, el nivel de ocupación femenina, sobrepasa el de los hombres. Hay que tomar en cuenta que por la metodología de cálculo, no se considera el empleo agrícola, el cual en su mayoría se da en el área rural.

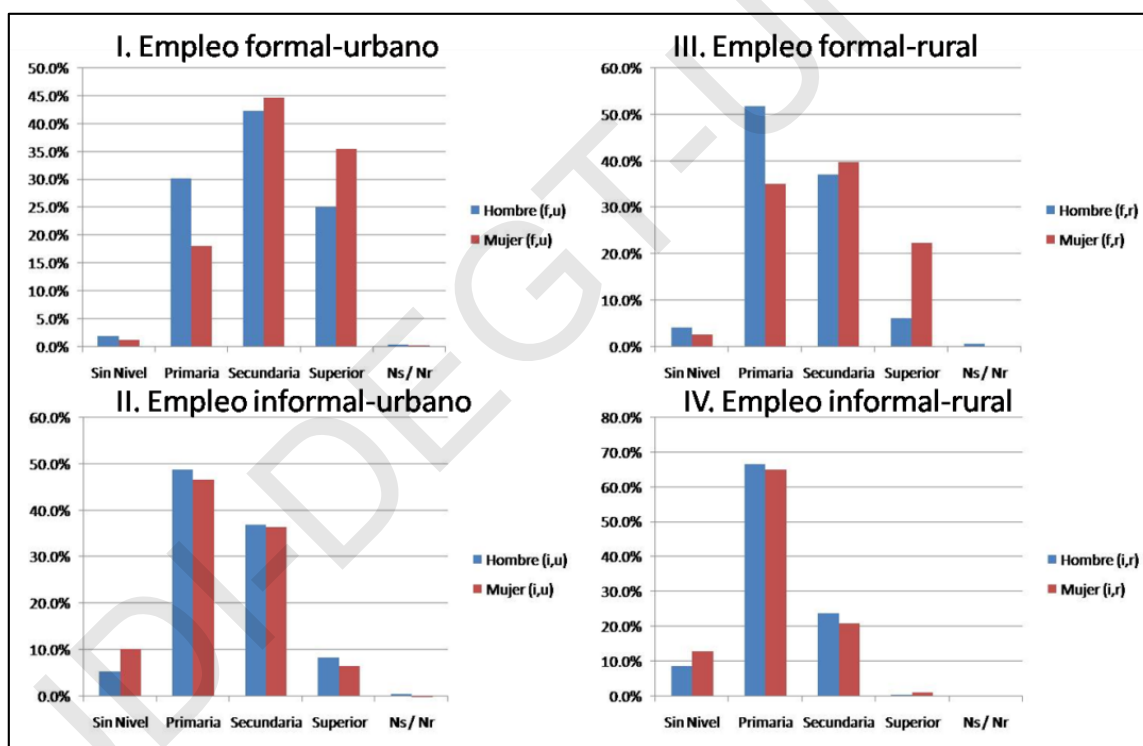
### **Cuadrante IV: Empleo informal-rural según mujer y hombre**

Representa a los ocupados informales, que residen en el área rural, si se compara con la tendencia del (cuadrante III), tiene algunas modificaciones, entre ellas están; que la población ocupada (cuadrante IV), no disminuye de forma drástica, a medida se desarrolla

el ciclo de vida, sino que se mantiene por más tiempo en el mercado de trabajo, aún avanza la edad; en especial los trabajadores que sobrepasan los 59 años, ya que es consecuente al hecho, que ellos no tienen seguridad social, es decir no están respaldados por un sistema de pensiones o seguros médico alguno, que les incentive dejar de trabajar. Hay otro fenómeno más evidente entre empleados informales, a partir de los 25 años, existe mayor ocupación de mujeres que de hombres, esto representa las brechas existentes entre hombres y mujeres dentro del empleo informal.

### Trabajadores según nivel educativo

Figura 3: Porcentaje de empleados no agrícolas según nivel educativo



Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

## **Cuadrante I: empleo formal urbano según hombre y mujer**

Al analizar el nivel educativo por tipo de sexo y área geográfica El I cuadrante refleja que los trabajadores hombres con empleo formal ascendieron en 2013 a 325,492 personas, de las cuales un 42.4 % tiene nivel secundaria, un 30.2 % nivel primario, un 25.1 % nivel superior, siendo en menor porcentaje los que no tienen nivel educativo que alcanzan 1.9 %. Las mujeres con empleo formal tienen algunas diferencias que los hombres entre estas esta que tienen una mayor participación en el nivel secundario (44.8%), así mismo el segundo nivel de mayor participación es el nivel superior (35.5%), el nivel primario refleja un 18.1 % de participación de la mujeres, en este sentido las diferencias de los trabajadores formales por tipo de sexo en el área urbana, las mujeres tienen mayor nivel educativo ya que, alrededor del 67 % de los hombres están entre el nivel secundario y superior en cambio un 80 % de mujeres están entre estos dos niveles.

## **Cuadrante II: empleo informal urbano según hombre y mujer**

Representa a los empleados informales, en el área urbana, por lo cual muestra diferencias respecto al gráfico I, tomando en cuenta que en esta situación de empleo y zona geográfica, no hay muchas diferencias entre los dos sexos, es así que; el nivel de mayor participación es el nivel el nivel primario alrededor del 48 % tanto para los hombres y para las mujeres, casi un 37 % de hombres y mujeres tiene un nivel secundario, disminuyendo de forma drástica los empleados con nivel educativo superior, para el caso un 8.3 % de hombres y un 6.6 % de mujeres tienen nivel superior. Es así que se pueden ver las grandes diferencias en el nivel educativo ya que, alrededor del 45.3 % de los hombres están entre el nivel secundario y superior en cambio un 43.0 % de mujeres están entre estos dos niveles. De forma general se observan grandes diferencias con respecto a los empleados formales (del cuadro I); la relevante la disminución del nivel educativo secundario y superior, así como el aumento de los que tienen nivel primario, y el aumento de hombres (5.4%) y mujeres (10.3%) que no tienen ningún nivel educativo.

### **Cuadrante III: empleo formal rural según hombre y mujer**

Representa a los empleados formales, en el área rural, la cual muestra 95,650 personas con empleo formal de las cuales un 51.9% nivel primario, un 37.1 % tiene nivel de secundaria, un 6.2% nivel superior, siendo en menor porcentaje los que no tienen nivel educativo que alcanzan 4.2%. Las mujeres con empleo formal tienen algunas diferencias entre los hombres, ya que tienen una mayor participación en el nivel secundario (39.8%), así mismo el segundo nivel de mayor participación es el nivel primario refleja un 35.2%, el nivel superior (22.4%) de participación de la mujeres, en este sentido las diferencias de los trabajadores formales por tipo de sexo en el área urbana, las mujeres tienen mayor nivel educativo ya que, alrededor del 43.3 % de los hombres están entre el nivel secundario y superior en cambio un 62.2 % de mujeres están entre estos dos niveles.

### **Cuadrante IV: empleo informal rural según hombre y mujer**

Representa a los empleados informales, en el área rural, por lo cual muestra diferencias respecto al gráfico III, tomando en cuenta que en esta situación de empleo y zona geográfica, no hay muchas diferencias entre los dos sexos, es así que; el nivel de mayor participación es el nivel el nivel primario alrededor del 66% tanto para los hombres y para las mujeres, cerca de un 23% de hombres y mujeres tiene un nivel secundario, disminuyendo de forma drástica los empleados con nivel educativo superior, para el caso un 0.4 % de hombres y un 1.2% de mujeres tienen nivel superior. Es así que se pueden ver las grandes diferencias en el nivel educativo ya que, alrededor del 24.3% de los hombres están entre el nivel secundario y superior en cambio un 22.2% de mujeres están entre estos dos niveles. De forma general se observan grandes diferencias con respecto a los empleados formales del área urbana (del cuadro III); lo relevante es la disminución del nivel educativo secundario y superior para los hombres y mucho más para las mujeres, así como el drástico aumento de los que tienen nivel primario, y el aumento de hombres (8.8%) y mujeres (12.9%) que no tienen ningún nivel educativo.

## Trabajadores no agrícolas según rama de actividad económica

Cuadro 9: Trabajador por área según rama de actividad económica

Rama de Actividad economica	Urbano				Rural			
	Empleo formal		Empleo Informal		Empleo formal		Empleo Informal	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Explotacion de minas y canteras	0.3%	0.1%	0.9%	0.0%	1.2%	0.6%	2.1%	0.3%
Industria manufacturera	22.4%	19.1%	15.6%	25.4%	33.3%	28.5%	20.8%	21.6%
Electricidad, gas y agua	2.5%	1.0%	0.2%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%
Construccion	6.5%	0.8%	20.5%	0.4%	8.5%	0.0%	29.3%	0.1%
Comercio por Mayor/Menor, Hoteles/Restaurantes	24.3%	21.7%	38.1%	49.0%	18.0%	15.3%	28.9%	53.1%
Transp almac y comunic	7.9%	2.8%	12.5%	0.7%	6.8%	1.5%	6.8%	0.1%
Estab. finac. seguros, Bienes inmuebles y servicios	11.8%	8.8%	3.2%	1.7%	9.4%	3.1%	1.1%	0.3%
Servicios Comunales, Sociales y Personales	24.3%	45.1%	8.9%	22.7%	20.3%	51.0%	11.0%	24.2%
No sabe, No responde	0.0%	0.6%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%
Busca Trabajo por Primera Vez	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

Fuente: Elaboración Propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

### Empleo formal-urbano

Al analizar los trabajadores formales del área urbana (cuadro 9), según la rama de actividad económica donde se desempeña el trabajador, muestra que alrededor del 71 % de los hombres se concentran en 3 actividades económicas, como ser: servicios comunales, comercio y la industria manufacturera. Así También el 80% de las mujeres con empleo formal se concentran en las 3 categorías antes mencionadas. Concluyendo que la participación de las mujeres en las actividades de servicios comunales es dos veces más que los hombres.

### Empleo informal-urbano

Al analizar los trabajadores informales del área urbana (cuadro 9) según la rama de actividad económica, muestra que alrededor del 74% de los hombres se concentran en 3 actividades económicas, como ser: comercio, construcción y la industria manufacturera. También la mayoría de mujeres con empleo informal se concentran en el comercio, en los servicios comunales y en la industria manufacturera. Es de apreciar que la segunda actividad de mayor participación de las mujeres es la industria manufacturera y para el hombre es la construcción.

## Empleo formal-rural

Al analizar los trabajadores formales del área rural (cuadro 9), según la rama de actividad económica, muestra que alrededor del 71.6 % de los hombres se concentran en 3 actividades económicas, como ser: industria manufacturera, servicios comunales, comercio. También la mayoría de mujeres con empleo formal se concentran en servicios comunales, industria manufacturera y comercio. La primera actividad de mayor participación de las mujeres son los servicios comunales y para el hombre es la industria.

## Empleo informal-rural

Al analizar los trabajadores informales del área rural (cuadro 9), según la rama de actividad económica, muestra que alrededor del 80 % de los hombres se concentran en 3 actividades económicas, como ser: construcción, comercio y la industria manufacturera. También la mayoría de mujeres con empleo informal se concentran en el comercio, en los servicios comunales y en la industria manufacturera. Es de observar que la primera actividad de mayor participación de las mujeres es el comercio y para el hombre es la construcción.

## Trabajadores no agrícolas según tipo de ocupación

Cuadro 10: Trabajadores formales por área según tipo de ocupación

Ocupación	Urbano				Rural			
	Trab. con empleo formal		Trab. con empleo informal		Trab. con empleo formal		Trab. con empleo informal	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Profesionales, Técnicos y PEOA	23.2%	37.4%	6.0%	3.9%	12.7%	40.8%	3.4%	2.7%
Directores Gerentes y Administr. Grales.	9.8%	7.7%	5.8%	4.2%	7.1%	5.1%	2.3%	1.6%
Empleados de Oficina	5.7%	15.8%	1.4%	1.1%	3.2%	3.6%	0.7%	0.5%
Comerciantes y Vendedores	11.1%	10.3%	22.3%	38.9%	8.5%	4.6%	20.6%	47.3%
Agricultores, Ganaderos y Trab. Agrop.	0.3%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.1%
Conductores de Transporte	5.9%	0.1%	10.0%	0.1%	6.8%	1.0%	5.8%	0.0%
Trab. Ind. Textil, Albañil., Meca., etc.	18.5%	9.2%	40.0%	5.4%	28.9%	22.4%	46.9%	5.5%
Trab. Área Gráfica, Quím., Alimentos, etc.	2.4%	1.6%	3.3%	15.8%	3.2%	2.7%	7.6%	13.9%
Operador de Carga y Almacenaje	5.8%	1.6%	3.9%	2.9%	7.4%	4.1%	3.1%	0.8%
Ocupación de los Servicios	15.2%	16.0%	5.5%	27.6%	18.6%	15.3%	6.1%	27.5%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

## **Empleo formal-urbano**

Al analizar los trabajadores formales del área urbana según tipo de ocupación (cuadro 10), muestra que alrededor del 57 % de los hombres se concentran en las ocupaciones de: profesionales y técnicos; textiles, albañil, mecánica y los servicios. Así También casi 70 % de las mujeres con empleo formal se concentran en ocupaciones como: profesionales y técnicos; ocupación de los servicios y empleadas de oficina.

## **Empleo informal-urbano**

Al analizar los trabajadores informales del área urbana según tipo de ocupación (cuadro 10), muestra que alrededor del 73 % de los hombres se concentran en las ocupaciones de: trabajos textiles, albañil, mecánica; comerciantes y vendedores; y conductores de transporte. Así también alrededor del 82 % de las mujeres con empleo formal se concentran en ocupaciones como: comerciantes y vendedores; ocupación de los servicios; y trabajos del área gráfica, química y alimentos. Es evidente que la primera ocupación de mayor participación de las mujeres es la de comerciantes y vendedores, y para los hombres las ocupaciones textiles, albañilería y mecánica.

## **Empleo formal-rural**

Al analizar los trabajadores formales del área rural según tipo de ocupación (cuadro 10), muestra que alrededor del 60 % de los hombres se concentran en las ocupaciones de: profesionales y técnicos; textiles, albañil, mecánica y los servicios. Así también casi 79 % de las mujeres con empleo formal se concentran en ocupaciones como: profesionales y técnicos; las ocupaciones textiles y las ocupaciones de los servicios.

## **Empleo informal-rural**

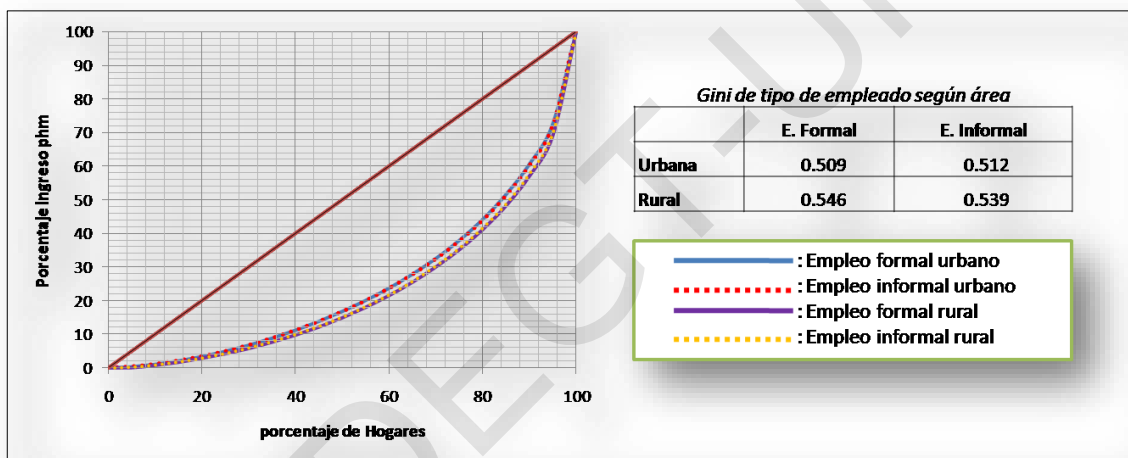
Al analizar los trabajadores informales del área rural según tipo de ocupación (cuadro 10), muestra que alrededor del 75 % de los hombres se concentran en las ocupaciones de: trabajos textiles, albañil, mecánica; comerciantes y vendedores; y trabajos del área gráfica, química y alimentos. Así como también alrededor del 89 % de las mujeres con empleo formal se concentran en ocupaciones como: comerciantes y



vendedores; ocupación de los servicios; y trabajos del área gráfica, química y alimentos. Se puede constatar que la primera ocupación de mayor participación de las mujeres es la de comerciantes y vendedores, y para los hombres las ocupaciones textiles, albañilería y mecánica.

## Desigualdades de ingreso entre trabajadores no agrícolas según área de residencia y condición de empleo

Figura 4: Curva de Lorenz e índice de Gini de los trabajadores informales-formales según área de residencia



Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

De manera puntual se puede decir que el índice de Gini (figura 10) mide la desigualdad de ingreso; para este caso en particular, la desigualdad de ingreso de los trabajadores formales-informales según área geográfica de residencia. Al ver la gráfica se determina que no tienen grandes diferencias entre sí, pero si las hay de forma general ya que los estratos más ricos en ingreso concentran la mayor parte de los estos. Para el caso el 50% de los hogares con menores ingresos concentran apenas el 15% de los ingresos totales del país. Y el 20% de los hogares con mayores ingresos concentran alrededor del 60% de los ingresos totales. Significando esto una alta inequidad de ingresos el cual se representa en la tabla junto al gráfico.

Al analizar los niveles de equidad conforme al ingreso, per cápita del hogar mensual, se muestran algunas diferencias: En lo que respecta a los trabajadores formales o informales, se observa que tienen diferencias de acuerdo al área geográfica en que residen, para el caso los que se encuentran en el área rural tienen mayor inequidad de ingreso que los que están en el área urbana. Sin embargo las diferencias entre los dos tipos de empleo son mínimas.

## Hogares liderados por trabajadores no agrícolas por nivel de pobreza

Cuadro 11: Trabajadores según nivel de pobreza

Área	Tipo de Empleo	Sexo	Pobreza Clasificación de la pobreza				
			Total	No pobres	pobres	Extrema Relativa	
Urbano	formal	Hombre	100%	52%	48%	30%	70%
		Mujer	100%	60%	40%	25%	75%
	informal	Hombre	100%	33%	67%	52%	48%
		Mujer	100%	31%	69%	56%	44%
Rural	formal	Hombre	100%	72%	28%	46%	54%
		Mujer	100%	71%	29%	38%	63%
	informal	Hombre	100%	45%	55%	71%	29%
		Mujer	100%	35%	65%	82%	18%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPHPM 2012 (INE, Honduras)

### Hogares con jefe que tiene empleo formal área urbana

Al analizar los hogares, donde los jefes tienen empleo formal y que residen en el área urbana (cuadro 11), muestra que alrededor del 48 % de los hogares con jefatura masculina son pobres y el 40% de los hogares con jefatura femenina también son pobres. A la vez existe una baja pobreza extrema.

### Hogares con jefe que tiene empleo informal-urbano

Al analizar los hogares, donde los jefes tienen empleo informal y que residen en el área urbana (cuadro 11), muestra que alrededor del 467% de los hogares con jefatura masculina son pobres y el 69% de los hogares con jefatura femenina también son pobres. Aquí la pobreza extrema va en ascenso.

## **Hogares con jefe que tiene empleo formal-rural**

Al analizar los hogares, donde los jefes tienen empleo formal y que residen en el área rural (cuadro 11), muestra que alrededor del 28 % de los hogares con jefatura masculina son pobres y el 29% de los hogares con jefatura femenina también son pobres.

## **Hogares con jefe que tiene empleo informal-rural**

Al analizar los hogares, donde los jefes tienen empleo informal y que residen en el área rural (cuadro 11), muestra que alrededor del 55 % de los hogares con jefatura masculina son pobres y el 65% de los hogares con jefatura femenina también son pobres. Aquí la pobreza extrema presenta la mayor incidencia afectando más al sexo femenino alcanzando un 82%, a la vez los hombres alcanzan un 71 %.

## **CAPÍTULO VI. CONCLUSIONES**

UDI-DEGT-UNAH

El término de sector informal y formal según investigaciones tiene su origen en la investigación de Keith Hart en su estudio sobre desempleo urbano en Gana, África, el cual introduce la temática del nivel ingreso en el sector formal e informal

Se identifican dos grandes corrientes o modelos y de ellos parten diferentes escuelas de pensamiento que abordan el surgimiento y las características del sector informal y formal, el modelo estructuralista y modelo neo-liberal. De ellos se desprenden cuatro escuelas de pensamiento; la dualista la cual argumenta que el sector informal es el que absorbe los trabajadores con bajo conocimiento técnico, tecnológico o competencias empresariales, que se utiliza tecnología muy desfasada y que el estar en este sector no es una opción es una situación.

La escuela legalista, sostiene que hay un sistema normativo que no se aplica para todos y recae en la falta de seguridad jurídica, siendo las reglas informales las que más predominan son de Hernando de Soto cuando se refiere a que el sector informal es el motor que dinamiza la economía y que debe ser apoyado por el gobierno para que se desarrolle económicamente, generando oportunidades de desarrollo como una economía competitiva.

La escuela voluntarista que argumentan que es una opción el estar en el sector informal ya que se esconden a las regulaciones legales y aminoran sus costos de operación debido a que no pagan impuestos y que debería de ser sometidos a regulaciones.

Es así que hay diversidad de puntos de vista que explican las razones del porqué se está en el sector informal y que factores inciden en su existencia, desde el lente dualista, es necesario generar empleos en el sector informal para ir reduciendo el sector informal, desde el lente, los neoliberal se tendría que hacer lo contrario, hacer leyes o reglas de apoyo para el sector informal, para poder potenciar sus actividades económicas, aminorando o simplificando los trámites para poder ejercer tal o cual actividad de legalización. Es así que se tiene que tener muy en cuenta con que lente se observa el problema y con qué lente se construye la solución.

La presente investigación parte desde la teoría OIT que se fundamenta en la escuela dualista y por ende la respuesta a los objetivos planteados se plantean de forma concisa

Luego de la revisión general de las teorías que buscan responder ¿por qué?, ¿qué es? el sector informal, así como sus principales características y vinculaciones con los diferentes fenómenos sociales como ser la pobreza, la desigualdad y otros. Resultan cuatro escuelas de pensamiento;

En relación a ¿Qué es empleo informal? Para los objetivos de esta investigación son todos aquellos trabajadores que cumplen las siguientes condiciones: mayores de 10 años de edad, que están ocupados en actividades no agrícolas, que no tienen beneficios laborales, vacaciones, aguinaldos entre otros, que no tienen contrato de trabajo o seguridad jurídica, que no tienen protección social es decir no cotizan a ningún instituto de protección social. Condiciones adaptadas de acuerdo a la metodología de OIT para cada categoría de trabajadores.

En relación a ¿Cuántos son los empleos y por ende la cantidad de trabajadores en condiciones de informalidad? El empleo informal de Honduras alcanza el 63.5% es decir casi 1,3 millones de personas en el año 2012, representando altos porcentajes de empleados desprotegidos en especial las mujeres las cuales sienten más el peso de la informalidad. Se siguen las mismas tendencias de la región centroamericana, las cuales se caracterizan por una alta utilización de mano de obra informal ya que disminuye los costos de producción. A la vez parece ser más fácil encontrar un puesto de trabajo informal ya que las exigencias educativas son menores que los empleos formales, así que aumenta la necesidad de aumentar el nivel educativo de la sociedad hondureña.

En lo que respecta a los diferentes sectores, el sector público contiene una gran cantidad de empleados informales aunque la metodología lo considera como formal, pero si hay muchos empleados que no tienen beneficios laborales ni mucho menos una estabilidad que les permita hacer proyectos de largo plazo, ni la seguridad social debido a que no se cotiza a un sistema de seguridad social. El sector formal también tiene empleados informales aunque es un mínimo porcentaje, pero lo más importante es que la

mayor parte de los trabajadores de este sector si tienen se les brinda sus derechos laborales y a la vez tienen protección social.

Sobre las características particulares tanto económicas y sociales presentan se enumeran algunas:

- El área urbana y rural se caracteriza porque hay más trabajadores mujeres con empleos informales, que hombres con empleos informales; sin embargo en la parte rural es más amplia la brecha entre mujeres y hombres. Y es la mujer la que tiene condiciones menos favorecidas.
- Tanto en el área urbana y rural la mujer con empleos informales tiende a estar trabajando más sin importar su edad debido a que aunque llegue a los 65 años, tiene que seguirlo haciendo porque no hay quien lo haga por ella, es evidente la falta de seguridad social en el aspecto de la falta de jubilación o pensiones.
- En el aspecto de la educación, es evidente que los que están insertos en empleos informales ya sea en el área urbana o rural tienen menos posibilidades de llegar a niveles superiores de educación alcanzan más los niveles de educación primaria o ningún nivel educativo siendo la mujer la que tiene los peores resultados.
- En el empleo informal ya sea urbano o rural es característico que las actividades de mayores participaciones son el comercio, los servicios comunales y la industria manufacturera. No así en el empleo formal se da mucho que la mujer este en profesionales y técnicos; ocupación de los servicios y empleadas de oficina.

La relaciona el empleo informal, la pobreza y la desigualdad se puede considerar como muy estrecha. Los temas de pobreza de alta desigualdad económica es el común entre los que tienen empleos informales, ya que estos se caracterizan por el hecho de estar en condiciones desfavorables en comparación a los empleados formales. Esto sin el ánimo

de crear un dualismo o dos extremos debido a que dentro del empleo formal e informal existe diferente problemática económica-social.

En lo que respecta a los trabajadores formales o informales, se observa que tienen diferencias de acuerdo al área geográfica en que residen, para el caso los que se encuentran en el área rural tienen mayor inequidad de ingreso que los que están en el área urbana.

Es importante resaltar que para futuras investigaciones sobre el sector informal es conveniente actualizar la información, caracterizar aún más el sector informal, generar correlaciones más profundas de los fenómenos de informalidad y los de vulnerabilidad social y adaptar más propuestas para políticas públicas orientadas al desarrollo económico como consecuencia del desarrollo humano.



## **BIBLIOGRAFÍA**

UDI-DEGT-UNAHT

- BCH. (s.f.). BCH. Recuperado el lunes 28 de enero de 2013, de [http://www.bch.hn/boletin\\_estadistico.php](http://www.bch.hn/boletin_estadistico.php)
- Cálculos propios. (Años de estudio (2007 a 2011)). En base a la base de datos de la EPHPM.
- CEPAL. (2011). *PANORAMA SOCIAL DE AMÉRICA LATINA, DOCUMENTO INFORMATIVO, NACIONES UNIDAS*. Recuperado el 23 de marzo de 2012, de En línea:<http://www.eclac.cl/publicaciones/xml/1/45171/2011-818-PSE-Síntesis-Lanzamiento-WEB.pdf>
- CEPAL. (s.f.). *CEPALSTAT Base de Datos*. Recuperado el lunes 28 de enero de 2013, de [http://estadisticas.cepal.org/cepalstat/WEB\\_CEPALSTAT/estadisticasIndicadores.asp?idioma=e](http://estadisticas.cepal.org/cepalstat/WEB_CEPALSTAT/estadisticasIndicadores.asp?idioma=e)
- Chen, M. A. (2012). La economía informal: definiciones, teorías y políticas. *Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando* .
- Chinyere Switek, M. A. (JUNIO de 2007). TESIS Estructura del mercado laboral mexicano: División y movilidad entre los sectores formal e informal. *TESIS*. Recuperado el 17 de septiembre de 2013, de [http://catarina.udlap.mx/u\\_dl\\_a/tales/documentos/lec/switek\\_ma/portada.html](http://catarina.udlap.mx/u_dl_a/tales/documentos/lec/switek_ma/portada.html)
- CIA. (s.f.). *Central Intelligence Agency Publications The World Factbook*. Recuperado el lunes 28 de enero de 2013, de <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/fields/2225.html>
- Esteban Gayo, M. (2001). *Tesis de grado: Precariedad Laboral y Sector informal Urbano en El mercado de Trabajo Local, Universidad Nacional de Mar del Plata* . Recuperado el 23 de marzo de 2012, de en línea: [http://nulan.mdp.edu.ar/586/1/gallo\\_me.pdf](http://nulan.mdp.edu.ar/586/1/gallo_me.pdf)
- FREIJE, S. (noviembre de 2001). *El empleo informal en América Latina y el Caribe: Causas, consecuencias, BID, Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA), Venezuela*. Recuperado el 23 de marzo de 2012, de <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getdocument.aspx?docnum=354774>
- Hart, K. (1971). Informal Income Opportunities and urban employment in Ghana. *Revista del Instituto de Estudios de Desarrollo (IDS) de la Universidad de Sussex, Reino Unido*.
- HERNANDO DE SOTO FUNDES. (1992). *LAS NUEVAS REGLAS DEL JUEGO*. Colombia: Retina Ltda.
- INE. (2005-2006). *Encuesta Nacional de Demografía y Salud Masculina ENDESA 2005-2006*. Publicación.
- INE. (2005-2009). *INE Anuario Estadístico Comercio Exterior*.

- INE. (2010). *XXXIX Encuesta Permanente De Hogares De Propósitos Múltiples*. Publicación, Instituto Nacional de Estadística de Honduras.
- INE. (2011). *XLI Encuesta Permanente De Hogares De Propósitos Múltiples*. Publicación, Instituto Nacional de Estadística de Honduras.
- INE Uruguay. (2006). *INE - Informe Temático - Empleo Informal en Uruguay 2006, Encuesta Nacional de Hogares Ampliada*. Recuperado el 23 de marzo de 2012, de <http://www.ine.gub.uy/enha2006/Informe%20informalidad.pdf>
- INE, Honduras. (2012). *Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples*.
- INE-UNICEF. (2006 - 2010). *Informe Estadístico SISNAM*. Tegucigalpa: INE.
- Instituto Nacional de Estadística de Honduras, INE. (2007 - 2011). *PUBLICACIONES DE ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES DE PROÓSITOS MÚLTIPLE, METODOLOGÍA, RESUMEN EJECUTIVO Y CUADROS*. Tegucigalpa, Honduras: INE.
- Keynes, J. M. (1936). *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*. México. D.F.: Fondo de Cultura Económica.
- Latinobarómetro. (28 de octubre de 2010 y 2011). *Latinobarómetro, Opinión Pública Latinoamericana, Informe 2010*. Recuperado el 23 de marzo de 2012, de <http://www.latinobarometro.org/latino/latinobarometro.jsp>
- MAESTRÍA EN DEMOGRAFÍA SOCIAL, UNAH. (2010). *Transición Demográfica. Población y Desarrollo Argonautas y Caminantes*, 6(6), 38-39.
- Martínez Soria, J. W. (diciembre de 2008). *Tesis Doctoral: EMPLEO INFORMAL Y SEGMENTACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO URBANO EN MÉXICO*, Universidad Autónoma de Barcelona. Recuperado el 23 de marzo de 2012, de En línea: <http://ddd.uab.cat/pub/tesis/2009/tdx-0121110-091354/jms1de1.pdf>
- Mill, J. S. (1848). *Principios de economía política: con algunas de sus aplicaciones a la filosofía social*. México D.F.: Fondo de Cultura Económica.
- Núñez Castrejón, A., & Gómez Chiñas, C. (no tiene de 2008). *Controversia y debate actual sobre el sector informal, Análisis Económico, Vol. XXIII, Núm. 54*. Recuperado el 23 de marzo de 2012, de Disponible en: <http://redalyc.uaemex.mx/src/inicio/ArtPdfRed.jsp?iCve=41311483007>
- OEA. (s.f.). *Alerta América el observatorio hemisférico de seguridad de la OEA*. Recuperado el lunes 28 de enero de 2013, de [http://www.oas.org/dsp/espanol/cpo\\_observatorio.asp](http://www.oas.org/dsp/espanol/cpo_observatorio.asp)
- Oficina Internacional del Trabajo (OIT). (3 de noviembre de 2003). *Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, Informe I, informe general*.

- Recuperado el 23 de marzo de 2011, de  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/17thicls/r1gen.pdf>
- Oficina Internacional del Trabajo. (2002). *El trabajo decente y la economía informal, informe VI*. Recuperado el 23 de marzo de 2011, de En línea:  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb298/pdf/esp-4.pdf>.
- OIT. (2012). *Medición de la informalidad*. Ginebra: OIT.
- OIT. (2013). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Turín, Italia: Centro Internacional de Formación de la OIT.
- PNUD. (2011). *Informe sobre Desarrollo Humano Honduras 2011*. Publicación.
- Rodríguez Caballero, J. C. (2003). *Tesis Doctoral: La economía laboral en el período clásico de la historia del pensamiento económico, Universidad de Valladolid*. .  
 Recuperado el 23 de marzo de 2012, de  
<http://www.eumed.net/tesis/jcrc/completa.pdf>
- Rodríguez Herrera, A. (2006). *La reforma de salud en Honduras*. Recuperado el lunes de enero de 2013, de CEPAL :  
<http://www.eclac.org/publicaciones/xml/3/27123/lcw79e.pdf>
- Secretaría de Salud. (2010). *Anuario estadístico 2010 de la Secretaría de Salud, Honduras*. Publicación.
- Smith, A. (1776). *Investigación sobre la naturaleza y causas de La riqueza de las naciones*. Inglaterra: Fondo de Cultura Económica.
- Zelaya, D. R. (julio de 2006). *Estudio de Caso: No.93 SECTOR INFORMAL EN HONDURAS: ANÁLISIS Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO A PARTIR DE LAS ECUESTAS DE HOGARES*. Recuperado el 23 de marzo de 2012, de Disponible en:  
<http://www.mgpp.cl/wp-content/uploads/2011/04/CASO93.pdf>

UDI-DEGT-UNAH

## **ANEXOS**

## ANEXOS MARCO METODOLÓGICO

### FUENTE: Informe de Encuesta Permanente Hogares de Propósitos Múltiples de Honduras (INE 2007 a 2012)

#### i. Determinación del marco muestral

Para analizar el empleo Informal en el período 2007 a 2012 se utilizarán las Encuestas Permanentes de Hogares de Propósitos Múltiples las cuales a su vez tienen algunas variantes respecto a su muestra. Es por ello que se presenta a continuación la metodología utilizada por el INE para realizar dichas encuestas.

##### 1. Cobertura

Las unidades finales de estudio de las EPHPM, las constituyen el número de hogares. En ese sentido, se visitan e investigan hogares que habitan viviendas particulares. Se excluyen, por tanto viviendas colectivas como son: hoteles, hospitales, cárceles, cuarteles militares, conventos, y otras de este tipo. Asimismo, no se consideran dentro de la investigación las embajadas ni las residencias de embajadores y/o cónsules. Sin embargo, se incluyen aquellos hogares que usan como vivienda particular locales no construidos expresamente como tales, es decir, que viven en garajes, casas rodantes, bodegas y similares.

##### 2. Marco muestral

Cada una de estas UPM tiene en promedio 75 viviendas. Las viviendas del marco están distribuidas en segmentos censales, los que conforman las Unidades Primarias de Muestreo (UPM) (ver cuadro 1) Las Unidades Secundarias de Muestreo (USM) las constituyen las Medidas de Tamaño (MT) o grupos compactos, compuestos de cinco viviendas adyacentes entre sí.

**Cuadro 12: Marco muestral de la EPHPM**

Unidades	Años					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Viviendas del precenso (año 1999)	1436,978	1436,978	1436,978	1436,978	1436,978	1436,978
Segmentos (UPM)	20,270	20,270	20,270	20,270	20,270	20,270

Fuente: elaboración propia sobre la base de los datos del INE, Honduras

Se dividió el marco muestra en 4 dominios o unidades de estudio tal como lo presenta la figura 3:

**Figura 5: Dominios del Marco Muestral**



Fuente: elaboración propia sobre la base de los datos del INE, Honduras

Los tres primeros dominios sumados dan el total urbano del país. La definición de urbano se tomó del pre-censo, considerando como tal todas y cada una de las cabeceras municipales; la excepción se considera rural. El siguiente cuadro ilustra mejor la distribución de los dominios tanto a nivel de viviendas como de UPM's.

ii. Encuestas por vivienda

1. La muestra

La muestra para la EPHPM sin tomar en cuenta los departamentos de Gracias a Dios e Islas de la Bahía (Cuadro 2) El hecho de que sean 21,490 viviendas permite hacer estimaciones a nivel de departamento, sin afectar las estimaciones para cada uno de los dominios de estudio definidos. La muestra se distribuyó con asignación proporcional al tamaño entre los dominios. La distribución de las UPM's y de las viviendas de la muestra se refleja a continuación:

**Cuadro 13: Muestra de viviendas y segmentos por dominio de las EPHPM de 2007 a 2011**

**Cuadro No.2.  
Muestra de Viviendas y Segmentos por Dominio de las EPHPM  
De 2007 a 2011**

<b>Dominio</b>	<b>2007 - 2008</b>		<b>2009</b>		<b>2010- 2011</b>		<b>2012</b>
	<b>Muestras Viviendas</b>	<b>Muestras Segmentos</b>	<b>Muestras Viviendas</b>	<b>Muestras Segmentos</b>	<b>Muestras Viviendas</b>	<b>Muestras Segmentos</b>	<b>Muestras Segmentos</b>
<b>Total</b>	21,490	4,298	21,330	4,266	7,200	1,200	1,200
<b>Distrito Central</b>	3,510	702	3,510	702	1,008	168	168
<b>San Pedro Sula</b>	2,345	469	2,345	469	912	152	152
<b>Resto Urbano</b>	6,025	1,205	5,905	1,181	2,016	336	336
<b>Rural</b>	9,610	1,922	9,570	1,914	3,264	544	544

Fuente: elaboración propia sobre la base de los datos del INE, Honduras

## 2. Técnicas de muestreo

El tipo de muestreo utilizado es probabilístico, estratificado y bietápico. En la primera etapa se seleccionan las UPM's y las últimas unidades de selección -grupos compactos o USM- se seleccionan en la segunda. Ambas unidades de muestreo, primarias y secundarias, se seleccionaron mediante un método de muestreo Sistemático con arranque aleatorio. Las UPM's se seleccionan dentro de cada uno de los 4 dominios y las USM's dentro de cada UPM.

## 3. Estimaciones

Los resultados de la muestra son representativos de la población total investigada (población muestral), por lo tanto estos tienen que expandirse a partir de cada UPM seleccionada, con el fin de producir estimaciones válidas para el universo (población nacional). El Factor de Expansión se le denotará con F, y no es más que el recíproco de la probabilidad final de cada grupo compacto (USM) de ser seleccionado y que se denotará con Phi.



$$F_e = \frac{1}{P_{hi}}, \quad P_{hi} = n_h \frac{M_{hi}}{M_h} \frac{m_{hi}}{M_{hji}}$$

Donde:

- $n_h$ : Total de UPM's que tiene la muestra en el estrato h
- $M_{hi}$ : Total de viviendas de la i-ésima UPM en el estrato h
- $M_h$ : Total de viviendas en el estrato h
- $m_{hi}$ : Medida de tamaño (5 viviendas)

El Factor de Expansión a veces necesitará ser ajustado para reflejar con más certeza la realidad. En este caso se hicieron dos tipos de ajustes:

#### 4. Ajuste por no respuesta

Se hace cuando no se realizaron todas las entrevistas esperadas, y las que sí se efectuaron deben expandirse dentro de la UPM para representar a aquellas no realizadas.1

Se denotará como A

$$A_1 = \frac{5}{rhi}$$

Donde:

- 5: Número de entrevistas esperado dentro de cada grupo compacto o USM ( $mh_i$ ), y
- $rhi$ : Número de entrevistas realizadas en la UPM

#### 5. Ajuste por cartografía

Se hacen cuando en el campo una o más viviendas esperadas no son ya efectivas ya sea: por estar destruidas, en construcción, desocupadas, convertida en negocio; o no habilitada como vivienda. Estas deben restarse del total de viviendas a estimar y por tanto el Factor de Expansión en esa UPM debe “desinflarse”.

Este ajuste se denotará con  $A_2$ .

$$A_2 = \frac{5 - bhi}{5}$$

donde:

$bhi$ : Número de viviendas no efectivas encontradas en el campo.

Entonces, el Factor de Expansión final será:

$$F_{ef} = F_e * A_1 * A_2$$

### iii. Método de levantamiento de la información

Con el propósito de mejorar el proceso y verificar en el momento oportuno la calidad de los datos, de tal manera que los mismos sean confiables y claros, se diseñó con anterioridad la estrategia de levantamiento de información.

Dentro de la estrategia se estableció que la encuesta debería realizarse mediante entrevistas directas a los miembros de todos los hogares que habitan en las viviendas seleccionadas en la muestra. El equipo técnico para el levantamiento de la información se conforma así:

- **Supervisores**, que son los responsables de la calidad de los datos obtenidos y de dar seguimiento en instrucciones a los encuestadores; y
- **Encuestadores**, tienen bajo su responsabilidad la obtención de información requerida en los formularios, para lo cual deben seguir las instrucciones contenidas en el Manual del Encuestador y de su supervisor inmediato.

## ANEXO SINTAXIS EN DE FORMA INTEGRRA

### (SPSS v20) APLICADA EN BASE DE DATOS DE ENCUESTA HOGARES 2012

\*Prueba segun documento economia informal; 17 cet y 15 cet\*\*\*\*.


\*\*Propuesta para tesis de empleo informal en Honduras MIES UNAH.

\*\*Base hogares 2012.

WEIGHT OFF.

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$=(conduct = 1 & Ramaop<>1 & ocupaop >= 0).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'conduct = 1 & Ramaop<>1 & ocupaop >= 0 (FILTER)'.  


VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

FORMAT filter\_\$ (f1.0).

FILTER BY filter\_\$.

EXECUTE.

\*variable bandera protec social para EMPLEO INFORMAL.

compute CE423coti1=0.

if CE423\_1=1 CE423coti1=1.

if CE423\_2=2 CE423coti1=1.

if CE423\_3=3 CE423coti1=1.

if CE423\_4=4 CE423coti1=1.

if CE423\_5=5 CE423coti1=1.

if CE423\_6=6 CE423coti1=1.

if CE423\_7=7 CE423coti1=1.

\*variable bandera protec social para EMPLEO INFORMAL.

compute CE438prot=0.

if CE438\_1=1 CE438prot=1.

if CE438\_2=2 CE438prot=1.

if CE438\_3=3 CE438prot=1.

if CE438\_4=4 CE438prot=1.

if CE438\_5=5 CE438prot=1.

if CE438\_6=6 CE438prot=1.

if CE438\_7=7 CE438prot=1.

if CE438\_8=8 CE438prot=1.

if CE438\_9=9 CE438prot=1.

\*variable bandera protec social para SECTOR INFORMAL/FORMAL.

compute CE423coti2=0.

if CE423\_1=1 CE423coti2=1.

if CE423\_2=2 CE423coti2=1.

if CE423\_3=3 CE423coti2=1.

if CE423\_4=4 CE423coti2=1.

if CE423\_5=5 CE423coti2=1.

if CE423\_6=6 CE423coti2=1.

if CE423\_7=7 CE423coti2=1.

if CE423\_8=8 CE423coti2=1.

if CE423\_9=9 CE423coti2=1.

WEIGHT BY factor.

\*\*Trabajador por cuenta propia 1.

If any(CE432,5,6,9,10) empinf\_tcp=1.

If any(CE432,5,6,9,10) and CE423coti1=0 empinf\_tcp=2.

VALUE LABELS empinf\_tcp 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_tcp.

\*\*Empleador o Patrono 2.

If any(CE432,7,11) empinf\_patro=1.

If any(CE432,7,11) and CE423coti1=0 empinf\_patro=2.

VALUE LABELS empinf\_patro 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FREQUENCIES empinf\_patro.

\*\*TFNR y TNR 3. por definicion elemplo esinformal.

If any(CE432,12,13) empinf\_tnr=2.

VALUE LABELS empinf\_tnr 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FREQUENCIES empinf\_tnr.

\*asalariado publico 4. (NOTA: no add impuesto) any(CE433,4,9) AND.

If CE432=1 empinf\_asalpub=1.

If CE432=1 and (CE423coti1=0 AND CE438prot=0 ) empinf\_asalpub=2.

VALUE LABELS empinf\_asalpub 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FREQUENCIES empinf\_asalpub.

\*asalariado domestica 5.

If CE432=3 empinf\_asaldom=1.

If CE432=3 and (CE438prot=0 AND CE423coti1=0) empinf\_asaldom=2.

VALUE LABELS empinf\_asaldom 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FREQUENCIES empinf\_asaldom.

\*\*asalariado privado 6.

If CE432=2 empinf\_asalpri=1.

If CE432=2 and (CE423coti1=0 AND any(CE433,4,9) AND CE438prot=0) empinf\_asalpri=2.

VALUE LABELS empinf\_asalpri 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FREQUENCIES empinf\_asalpri.

\*\*Miembro de cooperativa 7.

If any(CE432,4,8) empinf\_mcoop=1.

If any(CE432,4,8) and CE423coti1=0 empinf\_mcoop=2.

VALUE LABELS empinf\_mcoop 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FREQUENCIES empinf\_mcoop.

\* Empleado informal.

compute emptipo=0.

if empinf\_tcp=1 emptipo=1.

if empinf\_patro=1 emptipo=1.

if empinf\_tnr=1 emptipo=1.

if empinf\_asalpub=1 emptipo=1.

if empinf\_asaldom=1 emptipo=1.

if empinf\_asalpri=1 emptipo=1.

if empinf\_mcoop=1 emptipo=1.

if empinf\_tcp=2 emptipo=2.

if empinf\_patro=2 emptipo=2.

if empinf\_tnr=2 emptipo=2.

if empinf\_asalpub=2 emptipo=2.

if empinf\_asaldom=2 emptipo=2.

if empinf\_asalpri=2 emptipo=2.

if empinf\_mcoop=2 emptipo=2.

EXECUTE.

VALUE LABELS emptipo 1'Empleo Formal op'2'Empleo Informal op'.

FREQUENCIES emptipo.

\*\*\*\*\*Sector formal / informal\*\*\*\*\*.

\*sector de TCP 1. (tcp, empleador, cooperativa).

If any(CE432,4,5,6,7,8,9,10,11) emprectp=1.

If any(CE432,4,5,6,7,8,9,10,11) and CE423coti2=0 AND CE444\_5=5 emprectp=2.

VALUE LABELS emprectp 1'Sector Formal'2'Sector informal'.

\*FRECUENCIAS emprectp.

\*sector de asalariado publico 3. por definicion pertenece al sector formal.

If CE432=1 emprasalapub=1.

VALUE LABELS emprasalapub 1'Sector formal'2'Sector informal'.

\*FRECUENCIAS emprasalapub.

\*Sector de asalariado privado 4.

If CE432=2 emprasalapriv=2.

If CE432=2 and (CE423coti2=1 or CE438prot=1 or CE434=1 ) emprasalapriv=1.

VALUE LABELS emprasalapriv 1'Sector formal'2'Sector informal'.

\*FRECUENCIAS emprasalapriv.

\*sector de asala Domestico 6. por definicion sale del sector informal y formal y entra a los hogares.

If CE432=3 emprdomes=2.

VALUE LABELS emprdomes 2'Hogares '.

\*FRECUENCIAS emprdomes.

\*sector de tfnr + tnr 7.

If any(CE432,12,13) emprtnr=1.

If any(CE432,12,13) and CE423coti2=0 emprtnr=2.

VALUE LABELS emprtnr 1'Sector formal'2'Sector informal'.

\*FRECUENCIAS emprtnr.

compute Sector=0.

if emprectp=1 Sector=1.

if emprectp=2 Sector=2.

if emprasalapriv=1 Sector=1.

if emprasalapriv=2 Sector=2.

if emprtnr=1 Sector=1.

if emprtnr=2 Sector=2.

if emprasalapub=1 Sector=1.

if emprasalapub=2 Sector=2.

if emprdomes=2 Sector=3.

EXECUTE.

VALUE LABELS Sector 1'Sector Formal op'2'Sector lformal op'3'Hogares'.

FRECUENCIAS Sector.

\* Tablas Matriz 2x2 ocupacion principal.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=Sector emptipo DISPLAY=BOTH

/TABLE Sector [C][COUNT F40.0] BY emptipo [C]

/CATEGORIES VARIABLES=Sector [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE

/CATEGORIES VARIABLES=emptipo [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE.

\*Variable resumen.

if emptipo=1 and Sector=1 empsect=1.

if emptipo=1 and Sector=2 empsect=2.

if emptipo=2 and Sector=1 empsect=3.

if emptipo=2 and Sector=2 empsect=4.

if emptipo=1 and Sector=3 empsect=5.

if emptipo=2 and Sector=3 empsect=5.

EXECUTE.



VALUE LABELS empsect 1'Empleo formal en Sector formal op'2'Empleo formal en Sector informal op'3'Empleo informal en Sector formal op'4'Empleo informal en Sector informal op'5'Hogares'.

FRECUENCIES empsect.

\*\*\*\*\*OCUPACION SECUNDARIA\*\*\*\*\*

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$=(conduct = 1 & Ramaos<>1 & ocupaos >= 0).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'conduct = 1 & Ramaos<>1 & ocupaos >= 0 (FILTER)'.

VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

FORMAT filter\_\$ (f1.0).

FILTER BY filter\_\$.

EXECUTE.

\*variable bandera protec social para EMPLEO INFORMAL.

compute CE438prot=0.

if CE463\_1=1 CE463prot=1.

if CE463\_2=2 CE463prot=1.

if CE463\_3=3 CE463prot=1.

if CE463\_4=4 CE463prot=1.

if CE463\_5=5 CE463prot=1.

if CE463\_6=6 CE463prot=1.

if CE463\_7=7 CE463prot=1.

if CE463\_8=8 CE463prot=1.

if CE463\_9=9 CE463prot=1.

**\*\*Trabajador por cuenta propia 1.**

If any(CE457,5,6,9,10) empinf\_tcp2=1.

If any(CE457,5,6,9,10) and CE423coti1=0 empinf\_tcp2=2.

VALUE LABELS empinf\_tcp2 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_tcp2.

**\*\*Empleador o Patrono 2.**

If any(CE457,7,11) empinf\_patro2=1.

If any(CE457,7,11) and CE423coti1=0 empinf\_patro2=2.

VALUE LABELS empinf\_patro2 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_patro2.

**\*\*TFNR y TNR 3. por definicion eempleo es informal.**

If any(CE457,12,13) empinf\_tnr2=2.

VALUE LABELS empinf\_tnr2 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_tnr2.

**\*asalariado publico 4. (NOTA: no add impuesto) any(CE458,4,9) AND.**

If CE457=1 empinf\_asalpub2=1.

If CE457=1 and (CE423coti1=0 AND CE463prot=0) empinf\_asalpub2=2.

VALUE LABELS empinf\_asalpub2 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_asalpub2.

**\*asalariado domestica 5.**

If CE457=3 empinf\_asaldom2=1.

If CE457=3 and (CE463prot=0 AND CE423coti1=0) empinf\_asaldom2=2.

VALUE LABELS empinf\_asaldom2 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_asaldom2.

\*\*asalariado privado 6.

If CE457=2 empinf\_asalpri2=1.

If CE457=2 and (CE423coti1=0 AND any(CE458,4,9) AND CE463prot=0) empinf\_asalpri2=2.

VALUE LABELS empinf\_asalpri2 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_asalpri2.

\*\*Miembro de cooperativa 7.

If any(CE457,4,8) empinf\_mcoop2=1.

If any(CE457,4,8) and CE423coti1=0 empinf\_mcoop2=2.

VALUE LABELS empinf\_mcoop2 1'Empleo Formal'2'Empleo Informal'.

\*FRECUENCIAS empinf\_mcoop2.

\* Empleado informal.

compute emptipo2=0.

if empinf\_tcp2=1 emptipo2=1.

if empinf\_patro2=1 emptipo2=1.

if empinf\_tnr2=1 emptipo2=1.

if empinf\_asalpub2=1 emptipo2=1.

if empinf\_asaldom2=1 emptipo2=1.

if empinf\_asalpri2=1 emptipo2=1.

if empinf\_mcoop2=1 emptipo2=1.

if empinf\_tcp2=2 emptipo2=2.

if empinf\_patro2=2 emptipo2=2.

if empinf\_tnr2=2 emptipo2=2.

if empinf\_asalpub2=2 emptipo2=2.

if empinf\_asaldom2=2 emptipo2=2.

if empinf\_asalpri2=2 emptipo2=2.

if empinf\_mcoop2=2 emptipo2=2.

EXECUTE.

VALUE LABELS emptipo2 1'Empleo Formal os'2'Empleo Informal os'.

FREQUENCIES emptipo2.

\*\*\*\*\*Sector formal / informal\*\*\*.

\*sector de TCP 1. (tcp, empleador, cooperativa).

If any(CE457,4,5,6,7,8,9,10,11) emptrectp2=1.

If any(CE457,4,5,6,7,8,9,10,11) and CE423coti2=0 AND CE469\_5=5 emptrectp2=2.

VALUE LABELS emptrectp2 1'Sector Formal'2'Sector informal'.

\*FREQUENCIES emptrectp2.

\*sector de asalariado publico 3. por definicion pertenece al sector formal.

If CE457=1 emprasalapub2=1.

VALUE LABELS emprasalapub2 1'Sector formal'2'Sector informal'.

\*FREQUENCIES emprasalapub2.

\*Sector de asalariado privado 4.

If CE457=2 emprasalapriv2=2.

If CE457=2 and (CE423coti2=1 or CE463prot=1 or CE459=1 ) emprasalapriv2=1.

VALUE LABELS emprasalapriv2 1'Sector formal'2'Sector informal'.

\*FREQUENCIES emprasalapriv2.

\*sector de asala Domestico 6. por definicion no entra ni al sector formal ni al informal sino que a los hogares.

If CE457=3 emprdomes2=2.

VALUE LABELS emprdomes2 2'Hogares '.

\*FREQUENCIES emprdomes2.

\*sector de tfnr + tnr 7.

If any(CE457,12,13) emprtnr2=1.

If any(CE457,12,13) and CE423coti2=0 emprtnr2=2.

VALUE LABELS emprtnr2 1'Sector formal'2'Sector informal'.

\*FRECUENCIAS emprtnr2.

compute Sector2=0.

if emprectp2=1 Sector2=1.

if emprectp2=2 Sector2=2.

if emprasalapriv2=1 Sector2=1.

if emprasalapriv2=2 Sector2=2.

if emprtnr2=1 Sector2=1.

if emprtnr2=2 Sector2=2.

if emprasalapub2=1 Sector2=1.

if emprasalapub2=2 Sector2=2.

if emprdomes2=2 Sector2=3.

EXECUTE.

VALUE LABELS Sector2 1'Sector Formal os'2'Sector Iformal os'3'Hogares os'.

FRECUENCIAS Sector2.

\* Tablas Matriz 2x2 OCUPACION SECUNDARIA.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=Sector2 emptipo2 DISPLAY=BOTH

/TABLE Sector2 [C][COUNT F40.0] BY emptipo2 [C]

/CATEGORIES VARIABLES=Sector2 [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE

/CATEGORIES VARIABLES=emptipo2 [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE.

\*Variable resumen.

if emptipo2=1 and Sector2=1 empsect2=1.

if emptipo2=1 and Sector2=2 empsect2=2.

if emptipo2=2 and Sector2=1 empsect2=3.

if emptipo2=2 and Sector2=2 empsect2=4.

if emptipo2=1 and Sector2=3 empsect2=5.

if emptipo2=2 and Sector2=3 empsect2=5.

EXECUTE.

VALUE LABELS empsect2 1'Empleo formal en Sector formal os'2'Empleo formal en Sector informal os'3'Empleo informal en Sector formal os'4'Empleo informal en Sector informal os'5'Hogares os'.

FREQUENCIES empsect2.

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

\*\*\*\*\*LTRO PARA CONTAR CON EL UNIVERSO DE LA OCUPACION UNIVERSAL YA QUE EN ESTA SE INCLUYE LOS QUE TIENEN OCUPAOS.

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$(conduct = 1 & Ramaop<>1).

VARIABLE LABEL filter\_\$(conduct = 1 & Ramaop<>1 (FILTER)).

VALUE LABELS filter\_\$(0 'Not Selected' 1 'Selected').

FORMAT filter\_\$(f1.0).

FILTER BY filter\_\$(.

EXECUTE.

\*\*\*\*\*DATOS DE POBLACION ES DECIR (CANTIDAD DE TRABAJADORES)\*\*\*\*\*.

if emptipo=1 and emptipo2=1 emptipo3=1.

if emptipo=1 and emptipo2=0 emptipo3=1.

if emptipo=2 or emptipo2=2 emptipo3=2.

execute.

VALUE LABELS emptipo3 1'Trab. con empleo formal'2' Trab. con empleo informal'.

VARIABLE LABELS emptipo3 'Trabajador por condicion de empleo'.

FRECUENCIAS emptipo3.

\*\*\*\*Basada en empleos principales y secundarios de acuerdo a cuadro 2.5 informe OIT pag 37.  
(fuera del SI: desglose de hogares y de SI claculo propio).

if Sector=2 and Sector2=2 Sector3=2.

if Sector=2 or Sector2=2 Sector3=2.

if Sector=3 and Sector2<>2 Sector3=3.

if Sector<>2 and Sector2=3 Sector3=3.

if Sector=1 and Sector2<>2 Sector3=1.

if Sector<>2 and Sector2=1 Sector3=1.

execute.

VALUE LABELS Sector3 1'Trab. en sector formal (ceps) '2' Trab. en sector informal (ceps)'3' Trab. en Hogar (ceps)'.  
Hogar (ceps)'.  
Hogar (ceps)'.

FRECUENCIAS Sector3.

\*\*\*\*Basada solo en empleo principal de acuerdo a cuadro 2.5 informe OIT pag 37. (fuera del SI: desglose de hogares y de SI claculo propio).

if Sector=2 Sector4=2.

if Sector=3 Sector4=3.

if Sector=1 Sector4=1.

execute.

VALUE LABELS Sector4 1'Trab. en sector formal (cep)'2' Trab. en sector informal (cep)'3' Trab. en Hogar (cep)'.  
Hogar (cep)'.  
Hogar (cep)'.

VARIABLE LABELS Sector4 ' Tipo de sector clasificado por empleo principal'.

FRECUENCIAS Sector4.

\*\*\*\*\* Matriz 2x2 de poblacion.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=Sector3 emptipo3 DISPLAY=BOTH

/TABLE Sector3 [C][COUNT F40.0] BY emptipo3 [C]

/CATEGORIES VARIABLES=Sector3 [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE

/CATEGORIES VARIABLES=emptipo3 [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE.

\*\*\*\*\* Matriz 2x2 de poblacion con seleccionde ocupacion principal y secundaria pero con sector solo de ocupacion principal.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=Sector4 emptipo3 DISPLAY=BOTH

/TABLE Sector4 [C][COUNT F40.0] BY emptipo3 [C]

/CATEGORIES VARIABLES=Sector4 [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE

/CATEGORIES VARIABLES=emptipo3 [1.00, 2.00, OTHERNM] EMPTY=INCLUDE TOTAL=YES  
POSITION=BEFORE.

\*\*\*\*\*FINAL DE SINTAXIS DE EMPLEO Y SECTOR INFORMAL DE HONDURAS\*\*\*\*\*



## ANEXOS MARCO TEÓRICO

Figura 6: Matriz conceptual para el empleo informal de OIT

Unidades de producción por tipo	EMPLEOS SEGÚN LA SITUACIÓN EN EL EMPLEO								
	Trabajadores por cuenta propia		Empleadores		Trabajadores familiares no remunerados	Asalariados		Miembros de cooperativa de producción	
	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal	Informal	Formal	Informal	Formal
Empresas del sector formal					1	2			
Empresas del sector informal <sup>(a)</sup>	3		4		5	6	7	8	
Hogares <sup>(b)</sup>	9					10			

Fuente: (Oficina Internacional del Trabajo (OIT), 2003) 17 conferencia sobre el trabajo.

(a) Las casillas en gris oscuro se refieren a trabajos que por definición no existen en el tipo de unidad de producción en cuestión. Las casillas en gris claro se refieren a trabajos formales. Las casillas que no están matizadas representan diferentes tipos de empleo informal.

(b) Según la definición de la resolución de la 15ª CIET (con exclusión de los hogares que emplean trabajadores domésticos asalariados).

(c) Hogares que producen bienes exclusivamente para su propio consumo final y los hogares que emplean trabajadores domésticos remunerados.

**Empleo informal:** casillas 1 a 6 y 8 a 10.

**Empleo en el sector informal:** casillas 3 a 8.

**Empleo informal fuera del sector informal:** casillas 1, 2, 9 y 10.

La matriz propuesta por el Secretario General de la Organización Internacional del Trabajo Sr. Hussmanns define toda una metodología para poder contabilizar los empleos en el sector formal y los empleados informales. Para un mayor entendimiento presentamos a continuación de manera textual lo que dice el informe de la 17 conferencia del trabajo

realizada en 2002 y específicamente el párrafo 3 de 17ª CIET que define el empleo informal como:

*“Empleo informal* comprende el número total de empleos informales tal como se definen en los subpárrafos 2) a 5) abajo, ya se ocupen éstos en empresas del sector formal, empresas del sector informal, o en hogares, durante un período de referencia determinado.

(a) Trabajadores por cuenta propia y empleadores que trabajan en sus propias empresas del sector informal (casillas 3 y 4). La situación del empleo de los trabajadores por cuenta propia y empleadores difícilmente se puede separar del tipo de empresa de la cual son propietarios. Por consiguiente, la naturaleza informal de sus trabajos deriva directamente de las características de la empresa.

(b) Trabajadores familiares auxiliares, independientemente de si trabajan en las empresas del sector formal o informal (casillas 1 y 5). El carácter informal de sus empleos se debe al hecho de que los trabajadores familiares auxiliares generalmente no tienen contratos de trabajo escritos explícitos y que su empleo, por lo general, no está sujeto a la legislación del trabajo, las reglamentaciones de seguridad social, los convenios colectivos, etc.

(c) Asalariados con empleos informales, ya sea que estén contratados por las empresas del sector formal, por empresas del sector informal, o por hogares que les emplean como trabajadores domésticos remunerados (casillas 2, 6 y 10). Según el párrafo 3(5) de las directrices de la 17ª CIET, se considera que los asalariados tienen un empleo informal si su relación laboral, en la legislación y en la práctica, no está sometida a la legislación laboral nacional, los impuestos sobre la renta, la protección social o el derecho a ciertas prestaciones laborales (preaviso de despido, indemnización por despido, vacaciones anuales pagadas o licencias por enfermedad, etc.), por las razones siguientes: los asalariados o sus empleos no están declarados ante las autoridades pertinentes, trabajos ocasionales o de duración limitada (p. ej., los jornaleros); el tiempo de trabajo o los salarios están por debajo de un límite determinado (p. ej., inferiores al nivel requerido para tener que pagar las contribuciones a la seguridad social); las unidades que contratan al asalariado son empresas no constituidas en sociedad o personas que son miembros de un hogar; el lugar de trabajo del asalariado está fuera de los locales de la empresa del empleador (ejemplo, trabajadores fuera del establecimiento sin contrato de trabajo); o la legislación del trabajo no se aplica, su cumplimiento no se exige o no se acata por otra razón.

(d) Miembros de cooperativas de productores del sector informal (casilla 8). El carácter informal de sus empleos se ajusta a las características de la cooperativa de la cual son miembros.

(e) Trabajadores por cuenta propia dedicados a la producción de bienes exclusivamente para el uso final propio de su hogar (casilla 9), tales como la agricultura de subsistencia, la construcción de sus propias viviendas, la fabricación de prendas de vestir, los muebles, la recolección de agua y combustible, etc., si están ocupados de acuerdo a la definición de empleo de la 13th CIET (OIT, 1982, párrafo 9(6)).

La casilla 7 se refiere a los asalariados que tienen trabajos formales en las empresas del sector informal. Dichos casos están incluidos en el empleo en el sector informal pero se encuentran excluidos del empleo informal, y se refieren a los asalariados del sector

informal que están sometidos a la legislación del trabajo nacional, los impuestos sobre la renta, cubiertos por la seguridad social, o con derecho a las prestaciones del empleo” (OIT, 2013).

UDI-DEGT-UNAH

UDI-DEGT-UNAH